Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Керчевская средняя общеобразовательная школа»

Согласовано Педагогический Совет От 13 ноября 2023

Программа развития МАОУ «Керчевская СОШ» Период реализации 5 лет

## 1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Керчевская средняя общеобразовательная школа»
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	Перечень нормативных правовых актов федерального, регионального, муниципального уровней, локальных нормативных актов ОО
Цель	Выйти на базовый уровень
Комплексные задачи Программы развития	Перечень задач, позволяющих достичь Цель реализации Программы развития
Планируемые результаты реализации Программы развития	Планируемые результаты описываются в соответствии с задачами по достижению цели Программы развития
Сведения о разработчиках	Указать: отдельных разработчиков /коллективы разработчиков
Период реализации	Указать сроки реализации Программы развития
Этапы реализации Программы развития	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап – подготовительный (указать срок)	Подготовка локальных актов ОО (перечислить). Информирование родительской общественности об изменениях в образовательной деятельности ОО (указать предполагаемые мероприятия)
II этап – реализация <i>(указать срок)</i>	Указать основные мероприятия. Указать названия проектов
III этап – обобщающий <i>(указать срок)</i>	Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития OO
Порядок финансирования Программы развития	Указать источники финансирования Программы развития (бюджетные, внебюджетные средства)
Контроль реализации	Мониторинг реализации Программы развития. Указать должности и ФИО специалистов, осуществляющих контроль реализации Программы развития

## 1. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание
Основные сведения об	Указать:
OO	1. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Керчевская средняя общеобразовательная школа»
	2. Дату создания 01.01.2012
	3. ИНН.5956003750
	4. Информацию об учредителе(ях) ОО.
	5. Сведения о лицензии №6752 от 23.03 2020 59Л01 №0004720
	и приложения к лицензии. 59П01 № 0007323
	6. Информацию о месте нахождения ОО 618616 Пермский край
	Чердынский го, п. Керчевский, ул. 50 лет Октября 36
	7. Контакты: телефон ОО,
	kerchevososh@mail.ru 8(3420)27105
Сведения	Указать количество обучающихся по уровням образования, наличие и
об обучающихся	количество детей с ОВЗ и детей-инвалидов
Краткая	Указать структуру ОО, структуру управления ОО, сведения о
характеристика	реализуемых образовательных программах, включая внеурочную
организационно-	деятельность и дополнительное образование, используемые
педагогических	образовательные технологии, материально-технические условия,
условий	основные компоненты информационно-образовательной среды
Сведения о режиме	Указать режим деятельности: количество смен, дней в учебной неделе,
деятельности	особенности календарного учебного графика
Сведения о работниках OO	Указать общее количество работников, количество педагогических работников, количество учителей; количество специалистов (педагоги-
	психологи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, социальные
	педагоги, педагоги-библиотекари и т.д.), количество работников,
	имеющих ученую степень/ученое звание (по видам); количество
	педагогов, имеющих ведомственные награды (по видам), количество
	работников, имеющих государственные награды; долю работников с
	высшим образованием; долю учителей, имеющих высшую/первую
	квалификационную категорию; количество учителей, имеющих
	квалификационную категорию «педагог-наставник»/«педагог-
	методист»; иные особенности коллектива (выпускники школы –
TC	работники ОО, молодые специалисты и т.д.)
Краткая	Указать наименования организаций/ общественных объединений и
характеристика	направления взаимодействия с ними
окружающего социума,	
наличие социальных	
партнеров Краткое описание	Описать постижения (при нелинии)
достижений ОО за	Описать достижения (при наличии)
предыдущие 3 года	
предыдущие з года	

**2.** Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики. 3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

Nº	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльн ая оценка	Магистрально е направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов (критический показатель)	Реализация 1 профиля или 1 индивидуального учебного плана	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательны й процесс	Отсутствие квалифицированных педагогов, которые могут обеспечивать реализацию программ учебных предметов на профильном, углубленном уровне.	<ul> <li>Организация сетевого партнерства с вузами по реализации образовательных программ: предметов, курсов, практик, проектов (университетские преподаватели ведут профильные занятия).</li> <li>Использование сетевых форм реализации образовательной деятельности, привлечение специалистов/педагогическ их работников из других образовательных организации для организации профильного обучения, обучения по индивидуальным учебным</li> </ul>

	Низкий уровень профессиональных компетенций педагогических работников в организации профильного обучения в ОО, составлении индивидуальных учебных планов и обучении по индивидуальным учебным планам.	планам.  • Использование модульного принципа осовения образовательных программ (одна программа реализуется несколькими педагогами, обладающими большими компетенциями по определенному направлению).  • Мотивация педагогов к повышению уровня профессиональных компетенций в ходе реализации ИОМ.  • Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.  • Организация адресной организационнометодической помощи педагогам в составлении и реализации учебных планов профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов, ИОМов.  • Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в составлении и реализации учебных планов профилей обучения и (или)

		Недостаточная работа по подготовке обучающихся к выбору профиля обучения.  Недостаточная материально-техническая база, нет	<ul> <li>Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования.</li> <li>Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определнию профиля, личного образовательного маршрута и т. д.</li> <li>Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению индивидуальных способностей и особенностей развития.</li> <li>Организация индивидуальной работы с родителями по принятию идей персонализации образовательной деятельности.</li> <li>Организация сетевого взаимодействие с ОО, учреждениями</li> </ul>
		оборудования для экспериментов,	учреждениями дополнительного допобразования, вузами,
		лабораторных работ и опытов.	технопарками, и т. д. по использованию
			материально-технической базы.
			• Организация создания

				муниципального «ресурсного центра», в
				котором дети изучают
				углубленные курсы, а
				предметы на базовом
				уровне проходят в школах
				«у дома».
				• Привлечение
				дополнительных
				источников
				финансирования, в том
				числе внебюджетных
				источников
				финансирования, участие в
		-	Недостаточное качество	грантовых конкурсах.
			управления	<ul> <li>Актуализация требований ЛНА (Положение об</li> </ul>
			формированием и	организации профильного
			функционированием	обучения, индивидуальных
			системы методического	учебных планах, ИОМ
			и организационно-	педагогических
			педагогического	работников).
			обеспечения	• Проведение
			профильного обучения,	самообследования
			дифференциации и	ресурсных условий
			индивидуализации	(материально-технических,
			обучения.	кадровых, информационных
				и др.) для реализации
				профильного обучения в
				образовательной
				организации. <li>Обеспечение</li>
				административного
				контроля организации
				профильного обучения.
				• Осуществление экспертизы
1				s ty meet biteinite skellep i ii shi

	индивидуальных учебных планов на предмет их соответствия требованиям ФГОС общего образования.  • Проведение диагностики способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов, ИОМов.  • Организация обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов, ИОМов.  • Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне.  • Использование автоматизированных систем по организационно-управленческихм вопросам (учет персональной нагрузки обучающихся и педагогов, контроль прохождения ИОМ, составление и корректировка расписания).  • Проведение разъяснительной работы с обучающихся к профильному обучению.  • Проведение разъяснительной работы с обучающихся и родителями (законными представителями) о важности профильного обучения обучающихся в
--	---

				самоопределении. • Обеспечение
				профориентационных мер (посещение
				производственных
				предприятий, организаций
				социальной сферы,
				организаций высшего и
				среднего
				профессионального
				образования), использование различных
				форматов, технологий
				обучения.
			Отсутствие диагностики	• Организация психолого-
			запросов на профильное	педагогической
			обучение.	диагностики по выявлению
			•	индивидуальных запросов
				на профильное обучение.
			Не обеспечивается	• Обеспечение
			реализация требований	профессиональной
			ФГОС общего	ориентации и
			образования к	предоставление
			организации	возможности каждому
			профильного обучения,	обучающемуся проявить
			в том числе в форме ИУП.	свои интеллектуальные и творческие способности
			117 11.	при изучении учебных
				предметов, которые
				необходимы для
				продолжения получения
				образования и дальнейшей
				трудовой деятельности в
				областях, определенных
				Стратегией научно-
				технологического развития.
				• Включение в основную

	программу учебных планов различных профилей обучения в соответствии с требованиями ФГОС.  • Предоставление бучающимся в соответствии с требованиями ФГОС СОО возможность формирования индивидуальных учебных планов, включающих обязательные учебные предметы, изучаемые на уровне среднего общего образования (на базовом или углубленном уровне), дополнительные учебные предметы, курсы по выбору обучающихся.  • Обеспечение требования ФГОС СОО к реализации учебных планов одного или нескольких профилей обучения (естественнонаучный, гуманитарный, социально-экономический, универсальный).  • Обеспечение формирования индивидуальной траектории развития обучающегося (содержание учебных предметов, курсов, модулей, темп и формы образования), реализация ИУП.  • Обеспечение возможности индивидуального развития
--	---

		обучающихся посредством реализации индивидуальных учебных планов с учетом получения предпрофессиональных знаний и представлений, направленных на осуществление осознанного выбора образовательной программы следующего уровня образования и (или) направленности.  Обеспечение кадровых, материально-технических и финансовых ресурсов для реализации ИУП.  Обеспечение изучения интеллектуальных (академическхе) способностей и возможностей, познавательных интересов и потребностей обучающихся, которые могут служить основанием для разработки ИУП.  Обеспечение вариативности содержания образовательных программ, соответствующих образовательным потребностям и интересам
		потребностям и интересам обучающихся.

4	(критический показатель) (с 1 сентября 2023 года)	предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующи х содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов Не обеспечено		Maryagraayyyaa	Образораточими	На октур умоми ором	
4	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	Не обеспечено учебниками в полном объеме	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательны й процесс	Не актуализирован перечень учебников и учебных пособий согласно ФПУ для обеспечения ООП. Отсутствие внебюджетных фондов.	<ul> <li>Применение электронного учета библиотечного фонда.</li> <li>Привлечение внебюджетных фондов (грантов, инвестиций).</li> </ul>
						Отсутствие перспективного прогнозирования контингента обучающихся.  Неэффективное	<ul> <li>Прогнозирование динамики контингента обучающихся, разработка перспективного плана закупки учебников.</li> <li>Разработка системы</li> </ul>
						распределение и использование финансовых ресурсов. Отсутствие	контроля использования финансовых ресурсов.
						своевременного обеспечения учебниками и учебными пособиями	<ul> <li>Изучение нормативной базы (федеральный перечень учебников).</li> <li>Проведение анализа</li> </ul>
						в полном объеме.	наличия в полном объеме учебников и учебных

							пособий.  Организация поиска и обмена учебниками с другими общеобразовательными организациями.  Обеспечение регулярного контроля своевременногого оформления заказа на обеспечение общеобразовательной организации учебныками и учебными пособиями в полном объеме.
6	Углубленное изучение	Не реализуется	0	Магистральное	Образовательны	Недостаточная работа	• Организация психолого-
	отдельных предметов	углубленное изучение отдельных предметов		направление «Знание»	й процесс	по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся.  • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий.  • Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями

			Несовершенная система финансирования ИУП.	(законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения.  • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.  • Усовершенствование системы контроля за использованием финансовых ресурсов, обеспечивающих реализацию ООП, в том числе углубленное изучение отдельных предметов в рамках ИУП.
			Не используются возможности	• Создание условий для реализации ООП в сетевой
			реализации	форме: выявление
	I	I		
			•	* *
			образовательной	дефицитов, заключение

	1	<del> </del>
	форме.	мониторинг.
		• Создание муниципального
		«ресурсного центра», в
		котором дети изучают
		углубленные курсы, а
		предметы на базовом
		уровне проходят в школах
		«у дома».
	Отсутствие системы	• Организация психолого-
	изучение интересов и	педагогической
	запросов обучающихся и	диагностики по выявлению
	их родителей (законных	образовательных интересов
	представителей).	и потребностей,
		способностей и талантов
		обучающихся.
		• Организация
		индивидуальной работы с
		родителями обучающихся
		по изучению запросов и
		ожиданий.
		• Назначение педагога-
		куратора для
		индивидуального
		сопровождения
		обучающегося:
		консультирования по
		выбору предметов ГИА, по
		определнию профиля,
		личного образовательного
		маршрута и т. д.
		• Индивидуальная работа с
		родителями детей по
		принятию идей
		персонализации в
		образовательной
		деятельности.
	Отсутствие системы	• Автоматизизация системы

	формирования запроса.  Отсутствие практики взаимозачета результатов, полученных в иных организациях.  Недостаточная работа по обеспечению требований ФГОС по реализации углубленного изучения отдельных предметов.	формирования и обработки образовательных запросов.  • Принятие локальнонормативных актов по взаимозачету образовательных результатов.  • Проведение самообследования ресурсных (материальнотехнических, информационных) условий для организации углубленного изучения отдельных предметов.  • Осуществление анализа содержания образовательных программ, программ, программ учебных предметов.  • Проведение диагностических исследований по выявлению способностей, одаренности,
		образовательных потребностей обучающихся.
	Низкий уровень профессиональной предметнометодической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения	<ul> <li>Организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов.</li> <li>Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной</li> </ul>

1	1			
			отдельных предметов.	помощи педагогическим
				работникам в организации
				углубленного изучения
				отдельных предметов.
				• Обеспечение прохождения
				курсов повышения
				квалификации по вопросам
				методики преподавания
				предмета на углубленном
				уровне.
				• Повышение мотивации
				учителя к преподаванию
				предмета на углубленном
				уровне, актуализация мер
				морального и
				материального
				стимулирования.
			Отсутствие	• Использование сетевых
			педагогических	форм реализации
			работников, способных	образовательных программ
			обеспечить углубленное	изучения отдельных
			изучение отдельных	предметов.
			предметов.	• Привлечение
				специалистов/педагогическ
				их работников из других
				образовательных
				организаций для
				углубленного изучения
				отдельных предметов.
				• Развитие партнерства с
				вузами, привлечение
				университетских
				преподавателей для
				реализации углубленного
				изучения отдельных
				учебных предметов.
				Создение муниципального

			«ресурсного центра», в котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне.

	аттестации обучающихся			

12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирован ие объективной внутренней системы оценки качества образования		
14	Реализация рабочих программ курсов	Обучающимся обеспечено не	2	Магистральное направление	Обеспечение удовлетворения	Не обеспечивается реализация внеурочной	• Организация выявления способностей, склонностей
	внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)	менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью		«Знание»	образовательных интересов и потребностей обучающихся	деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.	образовательных интересов и потребностей обучающихся.  • Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных предстваителей обучающихся.  • Создание рабочих групп педагогических работников для разработки программ курсов внеурочной деятельности/внесения корректировок в программы курсов внеурочной деятельности.

				разработке программ курсов
				внеурочной деятельности
				формирования и развития
				конкретных планируемых
				предметных и
				метапредметных
				результатов.
				• Обеспечение качества
				образовательной
				деятельности на занятиях
				курсов внеурочной
				деятельности.
				• Обеспечение мониторинга
				качества образовательной
				деятельности на занятиях
				курсов внеурочной
				деятельности.
				• Обеспечение мониторинга
				результатов
				образовательной
				деятельности.
				• Создание материально-
				технических,
				информационно-
				технических условий для
				эффективной реализации
				рабочих программ курсов
				внеурочной деятельности, в
				том числе курса «Разговоры
				о важном».
			Недостаточный уровень	• Организация адресной
			профессиональных	организационно-
			компетенций	методической помощи
			педагогических	педагогам в составлении и
			работников по	реализации программ
			составлению и	курсов внеурочной
			реализации программ	деятельности.
	<u> </u>		Printipardini irboi banni	делтельности.

		внеурочной	• Внедрение методологий
		деятельности.	менторства и
			наставничества для
			персонифицированной
			помощи педагогическим
			работникам в вопросах
			составления и реализации
			программ курсов
			внеурочной деятельности.
			• Обеспечение обучения на
			курсах повышения
			квалификации по
			организации учебно-
			исследовательской и
			проектной деятельности в
			рамках внеурочной
			деятельности.
			• Повышение мотивации
			учителя, актуализация мер
			морального и
			материального
			стимулирования.
		Отсутствие ресурсных	• Привлечение партнеров для
		возможностей (кадры,	организации
		помещения) для	образовательной
		реализации программ	деятельности: -
		курсов внеурочной	взаимодействие с
		деятельности.	образовательными
			организациями,
			организациями высшего и
			среднего
			профессионального
			образования, культуры,
			науки, использование новых
			форматов взаимодействия
			для восполнения
			недостающих кадровых

15	Участие обучающихся во Всероссийской	Участие в муниципальном	1	Магистральное направление	Обеспечение удовлетворения	Недостаток организации вовлечения	кадров к реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности общеобразовательной организации; - взаимодействие с организациями, предприятиями для использования ресурсов профессиональнопроизводственной среды, помещений для реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.  • Создание системы работы с одвренными детьми,
	олимпиаде школьников	этапе		«Знание»	образовательных интересов и потребностей обучающихся	обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности.  Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении.  Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского.

	T	T	T	T		
						систематической
						подготовки обучающихся к
						участию в олимпиадном
						движении на всех уровнях
						от школьного до
						всероссийского.
						• Обеспечение мотивации и
						интереса обучающихся к
						участию в школьном туре
						ВСОШ.
						• Анализ результатов
						школьного этапа ВСОШ,
						прогнозирование
						результатов
						муниципального
						/регионального/
						заключительного этапа.
						• Создание системы мер
						морального и
						материального
						стимулирования
						педагогических работников,
						обеспечивающих участие
						обучающихся в
						олимпиадном движении.
						• Создание системы мер
						морального и
						материального
						стимулирования
						обучающихся, в
						участвующих в
						олимпиадном движении.
					Не обеспечивается	• Осуществление анализа
					подготовка	результатов школьного
					обучающихся к участию	этапа ВСОШ,
					в олимпиадном	прогнозирование
					движении.	_
<u> </u>					дылжини.	результатов

							муниципального /регионального /регионального /заключительного этапа.  Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключитель ном этапе ВСОШ.  Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.  Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.  Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки
16	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	обучающихся.  • Создание системы работы с одвренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности.  • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении.

обучающихся.			Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	участвующих в олимпиадном движении.  Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального /регионального этапа.  Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/ региональном/ региональном/заключитель ном этапе ВСОШ.  Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении.  Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.  Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки
				обеспечения подготовки

	договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	ьных программ			потребностей обучающихся		
19	Разработанность локальных актов (далее –ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по отдельным вопросам (не охватывает все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Отсутствие отдельных ЛА и отсутствие указания в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью  Разработанные ЛА по вопросам организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью не охватывают все вопросы	<ul> <li>Разработка отдельных локальных актов, корректировка общих локальных актов с целью регламентации особенностей организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</li> <li>Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</li> <li>Осуществление корректировки имеющихся ЛА и(или) разработка ЛА с целью обеспечения организации образования обучающихся с ОВЗ, с</li> </ul>

20						организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	инвалидностью. • Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с OB3, с инвалидностью.
20	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено частично	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по управлению образовательной организацией, в том числе в части кадрового обеспечения психологопедагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	• Обеспечение реализации требований ФГОС общего образования к кадровому обеспечению реализации образовательных программ для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью посредством: - модернизации методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - организации адресной организации адресной организационнометодической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для персонифицированной поддержки и сопровождения педагогических работников

		Отсутствие специалистов по оказанию психол педагогической и технической помо обучающимся с С инвалидностью, у специалистов (психологов, педа	образовательных технологий) с ресурсными рВЗ, с центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям,
			·
			¥
		Omeymembye	
		_ ·	`
			1
			/ 1 /1
		инвалидностью,	- '
		·	
		,	* *
		логопедов, дефек	
		и т.д.).	сопровождения,
			образовательные
			учреждения, реализующие АООП,
			правоохранительные
			органы (КДН, ПДН),
			органы здравоохранения,
			социальной защиты, опеки
			и попечительства и др.).
			• Привлечение узких

						специалистов из других образовательных организаций.
21	Программнометодическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с OB3, с инвалидностью)	Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Отсутствие контроля за разработкой адаптированных основных общеобразовательных программ в ОО.  Недостаточная компетентность педагогических работников в выполнении трудовой функции по разработке образовательных программ в том числе адаптированных основных общеобразовательных программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ	<ul> <li>Разработатка адаптированных основных общеобразовательных программ.</li> <li>Обеспечение административного контроля.</li> <li>Модернизация методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах программнометодического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) посредством: - организации адресной организационнометодической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах программно-методического обеспечения обучения и воспитания по</li> </ul>

							федеральным адаптированным образовательным программам; - обучения на курсах повышения квалификации по разработке и реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
22	Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)	Отдельные публикации на официальном сайте общеобразовател ьной организации	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части обеспечения информационной открытости образовательной организации.	• Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся): - назначение/замена ответственных за доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся); - регулярное обновление информации на официальном сайте

		Отсутствие административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии	общеобразовательной организации; - размещение на официальном сайте информации о просветительской и консультативной деятельности с родителями (законными представителями) и педагогическими работниками общеобразовательной организации, публикаций педагогических работников, специалистов психологопедагогической службы.  • Осуществление административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).
		числе о состоянии	
		здоровья обучающихся).	
		Невыполнение	• Проведение анализа
		управленческой	обеспеченности
		командой	образовательной
		общеобразовательной	организации учебниками и
		организации	учебными пособиями с

	 T		T
образовательным	ограниченными	административной	целью выявления
программам (при	возможностями	функции контроля за	потребностей.
наличии обучающихся с	здоровья (ОВЗ),	своевременным учебно-	• Осуществление
ОВЗ и в соответствии с	с инвалидностью	дидактическим	своевременной подачи
рекомендованными		обеспечением обучения	заявок на обеспечение
психолого-медико-		и воспитания по	учебниками и учебно-
педагогической		федеральным	дидактическое пособиями в
комиссией вариантами		адаптированным	полном объеме для
адаптированных		образовательным	организации обучения и
образовательных		программам (при	воспитания по
программ)		наличии обучающихся с	федеральным
		ОВЗ и в соответствии с	адаптированным
		рекомендованными	образовательным
		психолого-медико-	программам (при наличии
		педагогической	обучающихся с ОВЗ и в
		комиссией вариантами	соответствии с
		адаптированных	рекомендованными
		образовательных	психолого-медико-
		программ).	педагогической комиссией
			вариантами
			адаптированных
			образовательных
			программ).
			• Осуществление контроля за
			своевременным
			обеспечением учебниками и
			учебно-дидактическими
			пособиями в полном объеме
			для организации обучения и
			воспитания по
			федеральным
			адаптированным
			образовательным
			программам (при наличии
			обучающихся с ОВЗ) и в
			соответствии с
			рекомендованными

		психолого-медико-
		педагогической комиссией
		вариантами
		адаптированных
		образовательных
		программ).
		• Обеспечение приобретения
		учебников для
		инклюзивного образования.
	Невыполнение	
		• Проведение анализа
	управленческой	оснащенности
	командой	образовательной
	общеобразовательной	организации специальными
	организации	техническими средствами
	административной	обучения индивидуального
	функции контроля за	и коллективного
	наличием ТСО	пользования с целью
	индивидуального и	выявления потребностей.
	коллективного	• Осуществление
	пользования,	своевременной подачи
	автоматизированных	заявок на оснащение ТСО,
	рабочих мест (при	автоматизированных
	наличии в	рабочих мест и классов для
	общеобразовательной	обучающихся с ОВЗ, с
	организации	инвалидностью.
	обучающихся с ОВЗ, с	• Обеспечение контроля
	инвалидностью).	наличия ТСО,
		индивидуального и
		коллективного пользования,
		автоматизированных
		рабочих мест (при наличии
		в общеобразовательной
		организации обучающихся с
		OB3, с инвалидностью)
		• Обеспечение приобретения
		ТСО рабочих мест для
		обучающихся с ОВЗ, с

				инвалидностью.
			Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	• Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций и последующих действий по трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация методического сопровождения

	<del></del>	ı	1	Т	
					педагогических работников,
					готовых к трансляции
					опыта образовательной
					организации в вопросах
					образования обучающихся с
					ОВЗ, с инвалидностью на
					семинарах, тренингах,
					конференциях и иных
					мероприятиях.
					• Организация системной
					деятельности по
					обеспечению достижения
					показателей, позволяющих
					трансляцию эффективного
					опыта образовательной
					организации в вопросах
					образования обучающихся с
					ОВЗ, с инвалидностью: -
					создание банка методов,
					приемов, технологий,
					обеспечивающих
					успешность обучающихся с
					ОВЗ, с инвалидностью; -
					создание системы
					тренинговых мер по
					подготовке к трансляции
					опыта образовательной
					организации в вопросах
					образования обучающихся с
					OB3, с инвалидностью: -
					организация обмена опытом
					с педагогическими
					работниками других
					образовательных
					организаций по
					организационно-
					методическим формам
 П		l			

		обучения детей с ОВЗ, с инвалидностью; - организация участия педагогических работников во внутришкольных обучающих мероприятиях по обсуждению вопросов обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью - на семинарах, тренингах, конференциях и др проведение межшкольных педагогических советов, методических мероприятий; - участие в муниципальных/краевых/фе деральных методических событиях.

	профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	вредных привычек					
31	Реализация программы	Наличие	1	Магистральное	Здоровьесберега	Не учитываются нормы	• Организация ознакомления
51	здоровьесбережения	паличие отдельных программ здоровьесбереже ния (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация		направление «Здоровье»	ощая среда	не учитываются нормы непрерывной работы с ЭСО Невключенность вопросов здоровьесбережения в образовательную программу. Отсутствие компетенций у заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения. Отсутствие единой программы здоровьесбережения.	<ul> <li>Организация ознакомления педколлектива с нормами СанПин.</li> <li>Выделение в рабочих программах по предметам вопросов по здоровьесбережению, паспортах класса - инструкций из СанПин.</li> <li>Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения.</li> <li>Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.</li> </ul>

	U				U		<u> </u>
	организации спортивной			«Здоровье»	занятий		
	инфраструктуры для				физической		
	занятий физической				культурой и		
	культурой и спортом, в				спортом		
	том числе, доступной						
	населению (в том числе						
	на основе договоров						
	сетевого						
	взаимодействия)						
33	Диверсификация	От 1 до 4 видов	1	Магистральное	Создание	Отсутствие сетевой	• Определение сетевых
	деятельности школьных	спорта в ШСК		направление	условий для	формы реализации	партнеров (предприятия,
	спортивных клубов			«Здоровье»	занятий	программы.	организации) в ближайшем
	(далее – ШСК)				физической		окружении или
	(по видам спорта)				культурой и		дистанционно, которые
	1				спортом		могли бы предоставить
					1		школе ресурсы
							(профессиональные кадры,
							материально-техническую
							базу, образовательные
							ресурсы).
							1 7
							• Разработка в программе
							воспитания в разделе
							"Виды, формы и
							содержание воспитательной
							деятельности" вариативного
							модуля "Школьные
							спортивные клубы",
							планирование мероприятий.
						Отсутствие	• Организация привлечения
						квалифицированных	специалистов из числа
						специалистов.	родителей, студентов вузов
							(4-5 курс).
							• Обеспечение прохождения
							педагогами курсовой
							подготовки,
							профессиональной
1							переподготовки;

	Несформированность организационно- управленческих компетенций управленческой команды.	направление выпускников на целевое обучение.  • Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.  • Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
	Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	<ul> <li>Обеспечение материальнотехнической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин.</li> <li>Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений.</li> <li>Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные</li> </ul>

						Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.  Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	<ul> <li>Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.</li> <li>Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности.</li> <li>Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.</li> </ul>
35	Участие обучающихся в	Участие	2	Магистральное	Создание	Отсутствие системы	• Организация обновления

массовых физкультурно-	•	направление	условий для	работы по	содержания программы
спортивных	спортивных	«Здоровье»	занятий	популяризации спорта;	воспитания, включая
мероприятиях (в том	мероприятиях на		физической	включенности массовой	календарный план
числе во Всероссийских	муниципальном		культурой и	спортивной	воспитательной работы.
спортивных	уровне		спортом	деятельности в	• Организация детско-
соревнованиях				образовательную	взрослой событийной
школьников				программу.	общности.
Президентские				Недостаточная работа	• Проведение мониторинга
состязания и				по привлечению	участия обучающихся в
Всероссийских				обучающихся к участию	массовых физкультурно-
спортивных играх				в массовых	спортивных мероприятиях.
школьников				физкультурно-	• Привлечение обучающихся
Президентские				спортивных	к участию в массовых
спортивные игры)				мероприятиях.	физкультурно-спортивных
					мероприятиях.
					• Создание сообщества
					обучающихся и
					педагогических работников.
					• Разработка системы
					мотивирования/стимулиров
					ания обучающихся к
					участию в массовых
					физкультурно-спортивных
					мероприятиях.
					• Выявление
					высокомотивированных
					обучающихся, желающих
					участвовать в массовых
					физкультурно-спортивных
					мероприятиях.
					• Организация
					индивидуальной работы с
					обучающимися,
					участвующими в массовых
					физкультурно-спортивных
					мероприятиях.
				Несформированность	• Обеспечение
				1100 4 opinipobanino 11	C CCCITC TOTIFIC

						организационно- управленческих компетенций управленческой команды. Отсутствие материально- технической базы для проведения массовых физкультурно- спортивных мероприятий.	корпоративного обучения управленческой команды.  • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).  • Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	• Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	• Разработка системы мотивирования/стимулиров ания педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
36	Наличие победителей и призеров спортивных	Наличие победителей и	1	Магистральное направление	Создание условий для	Отсутствие системы работы по	• Организация обновления содержания программы

соревнований (в том	(или) призеров		«Здоровье»	занятий	популяризации спорта;	воспитания, включая
числе во Всероссийских	на			физической	включенности массовой	календарный план
спортивных	муниципальном			культурой и	спортивной	воспитательной работы.
соревнованиях	уровне			спортом	деятельности в	• Организация детско-
ШКОЛЬНИКОВ				•	образовательную	взрослой событийной
Президентские					программу.	общности.
состязания и					Наличие	• Обеспечение прохождения
Всероссийских					профессиональных	курсовой подготовки
спортивных играх					дефицитов у	педагогов по вопросам
школьников					педагогических	подготовки обучающихся к
Президентские					работников.	соревнованиям.
спортивные игры)					Отсутствие системы	• Разработка системы
					мотивации	мотивирования/стимулиров
					педагогических	ания педагогических
					работников.	работников по подготовке
					1	обучающихся к спортивным
						мероприятиям.
					Отсутствие	• Определение сетевых
					материально-	партнеров (предприятия,
					технической базы для	организации) в ближайшем
					проведения массовых	окружении или
					физкультурно-	дистанционно, которые
					спортивных	могли бы предоставить
					мероприятий.	школе ресурсы
						(профессиональные кадры,
						материально-техническую
						базу, образовательные
						ресурсы).
						• Привлечение спонсоров,
						родительской
						общественности,
						рациональное
						использование средств в
						рамках ПФХД, развитие
						платных образовательных
						услуг.
37 Доля обучающихся,	От 10 до 29%	2	Магистральное	Создание	Недостаточная работа	• Проведение мониторинга

Г					, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
получивших знак	обучающихся,	направление	условий для	по привлечению	участия обучающихся во
отличия Всероссийского	имеющих знак	«Здоровье»	занятий	обучающихся к участию	Всероссийском
физкультурно-	отличия ВФСК		физической	во Всероссийском	физкультурно-спортивном
спортивного комплекса	«ΓΤΟ»,		культурой и	физкультурно-	комплексе «Готов к труду и
Готов к труду и обороне	подтвержденный		спортом	спортивном комплексе	обороне».
(далее – ВФСК ГТО) в	удостоверением			«Готов к труду и	• Разработка системы
установленном порядке,				обороне».	мотивирования/стимулиров
соответствующий его					ания обучающихся к
возрастной категории на					участию во Всероссийском
1 сентября отчетного					физкультурно-спортивном
года					комплексе «Готов к труду и
					обороне».
				Отсутствие системы	• Разработка системы
				мотивации	мотивирования/стимулиров
				педагогических	ания педагогических
				работников по	работников по подготовке
				подготовке	обучающихся к спортивным
				обучающихся к участию	мероприятиям.
				во Всероссийском	
				физкультурно-	
				спортивном комплексе	
				«Готов к труду и	
				обороне».	
				Учителя не владеют	• Обеспечение обучения
				технологией	педагогов по вопросам
				формирования и	формирования и развития
				развития умений и	умений и навыков,
				навыков, необходимых	необходимых для участия
				для участия во	во Всероссийском
				Всероссийском	физкультурно-спортивном
				физкультурно-	комплексе «Готов к труду и
				спортивном комплексе	обороне».
				«Готов к труду и	coopone
				обороне».	
				Кадровый дефицит по	• Привлечение специалистов
				подготовке	из других организаций для
				обучающихся к участию	подготовки обучающихся к
				обучающихся к участию	подготовки обучающихся к

						во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».  Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса ГТО.	участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».  • Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
39	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Программы разработаны и реализуются по 4-5 направленностям	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ.	<ul> <li>Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования.</li> <li>Заключение договоров о реализации программ дополнительного</li> </ul>

		образования в сетевой
		форме.
	Отсутствие ресурсов в образовательной организации для реализации программ дополнительного образования.	<ul> <li>Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования.</li> <li>Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.</li> <li>Обеспечение деятельности по привлечению внебюджетного</li> </ul>
		финансирования для восполнения ресурсов.
	Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.	• Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.
	Отсутствие или недостаточное материально-техническое оснащение	• Проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-

	 <u> </u>	Т	 · ·	<u> </u>
			образовательной	технических, кадровых) для
			организации для	организации
			реализации	дополнительного
			дополнительного	образования обучающихся.
			образования.	• Материально-техническое
				обновление
				образовательной среды,
				приспособление
				помещений, использование
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства,
				использование/приобретени
				е высокотехнологичного
				оборудования для
				реализации
				дополнительного
				образования.
			Кадровый дефицит	• Направление запроса в
			специалистов по	ЦНППМ на формирование
			дополнительному	ИОМ для педагога.
			образованию детей.	
			ооразованию детей.	• Организация обучения
				педагогических работников,
				профессиональной
				переподготовки кадров.
				• Организация методического
				сопровождения реализации
				программ дополнительного
				образования.
				• Устранение кадрового
				дефицита за счет
				своевременного выявления
				кадровых потребностей;
				развития кадрового
				потенциала; осуществления
				профессиональной

				переподготовки по образовательным
				-
				программам педагогической
				направленности;
				привлечения молодых
				специалистов
				дополнительного
				образования, привлечение
				квалифицированных
				специалистов из других
				организаций, предприятий.
			Отсутствие изучения	• Проведение мониторинга
			образовательных	образовательных
			потребностей и	потребностей обучающихся
			индивидуальных	в обучении по программам
			возможностей	дополнительного
			обучающихся, интересов	образования, в том числе
			семьи и общества.	кружков, секций и др.
			Отсутствие	• Анализ дополнительных
			достаточного количества	образовательных
			программ	программы на предмет
			дополнительного	качества их содержания,
			образования по всем	соответствия интересам и
			направленностям.	потребностям обучающихся
			1	и их родителей (законных
				представителей).
				• Разработка программ
				дополнительного
				образования разных
				направленностей с учетом
				целей и задач
				целей и задач общеобразовательной
				•
				организации, интересов и
				потребностей обучающихся
				и индивидуальных
				возможностей (повышение
1				вариативности

							дополнительного образования детей).
							• Обновление методов и
							содержания
							дополнительного
							образования детей в
							соответствии с их
							образовательными
							потребностями и
							индивидуальными
							возможностями,
							интересами семьи и
							общества.
							• Обеспечение равного
							доступа к дополнительным
							общеобразовательным
							программам для различных
							категорий детей в
							соответствии с их
							образовательными
							потребностями и
							индивидуальными
							возможностями.
							• Разработка в программе
							воспитания в разделе
							"Виды, формы и
							содержание воспитательной
							деятельности" вариативного
							модуля "Дополнительное
							образование", планирование
10		_			_		мероприятий.
40	Наличие	2	2	Магистральное	Развитие	Отсутствуют	• Направление запроса в
	технологических	технологических		направление	талантов	педагогические кадры	ЦНППМ на формирование
	кружков на базе	кружка		«Творчество»		для реализации	ИОМ для педагога.
	общеобразовательной					дополнительных	• Организация обучения
	организации и/или в					общеобразовательных	педагогических работников,
	рамках сетевого					программ технической и	профессиональной

взаимодействия		естественно-научной	переподготовки кадров.
		направленностей.	• Привлечение к реализации
		-	образовательных программ
			"Кружка НТИ"
			специалистов, имеющих
			среднее профессиональное
			или высшее образование,
			отвечающее
			квалификационным
			требованиям, указанным в
			квалификационных
			справочниках, и (или)
			профессиональным
			стандартам.
			• Привлечение к реализации
			дополнительных
			общеобразовательных
			программ обучающихся по
			образовательным
			программам высшего
			образования по
			специальностям и
			направлениям подготовки,
			соответствующим
			направлениям
			дополнительных
			общеобразовательных
			программ, реализуемых
			технологическим кружком,
			и успешно прошедших
			промежуточную аттестацию
			не менее чем за два года
			обучения.
			• Кадровое обеспечение
			(организация обучения
			педагогических работников,
			привлечение

		1		квалифицированных
				специалистов из других
				организаций, предприятий)
				для работы кружков
				технической и естественно-
				научной направленностей.
			Не организована сетевая	• Проведение мониторинга
			форма реализации	ресурсов внешней среды
			дополнительных	для реализации программ
			общеобразовательных	дополнительного
			программ технической и	образования.
			естественно-научной	• Заключение договоров о
			направленностей.	реализации программ
				дополнительного
				образования в сетевой
				форме.
				• При планировании
				реализации программ
				технологического "Кружка
				НТИ", организация
				образовательной
				деятельности в сетевой
				форме с привлечением
				ресурсов детских
				технопарков "Кванториум",
				мобильных технопарков
				"Кванториум", центров
				цифрового образования "ІТ-
				куб", центров "Дом научной
				куо, центров дом научной коллаборации" и прочих
				организаций, деятельность
				которых направлена на
				развитие технического
				творчества обучающихся (в
				случае отсутствия у
				общеобразовательной
				организации необходимого

	Отсутствует материально- техническое оснащение, помещения, необходимые для реализации	оборудования, средств обучения и воспитания).  • Обеспечить деятельность по привленчению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов.  • Организовать проведение
	дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-
		научной направленностей.  • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретени е высокотехнологичного
		оборудования для организации работы кружков технологической и естественно-научной направленности.  При планировании реализации программ технологического "Кружка

			НТИ", организация образовательной
			деятельности в сетевой
			форме с привлечением
			ресурсов детских
			технопарков "Кванториум",
			мобильных технопарков
			"Кванториум", центров
			цифрового образования "IT-
			куб", центров "Дом научной
			коллаборации" и прочих
			организаций, деятельность
			которых направлена на
			развитие технического
			творчества обучающихся (в
			случае отсутствия у
			общеобразовательной
			организации необходимого
			оборудования, средств
		11	обучения и воспитания).
		Наличие	• Обеспечение повышения
		профессиональных	квалификации заместителя
		дефицитов у	директора по
		заместителя директора	воспитательной работе по
		по воспитательной	вопросам организации
		работе в выполнении	дополнительного
		трудовой функции по	образования в
		администрированию	общеобразовательной
		деятельности	организации, сетевого
		общеобразовательной	взаимодействия.
		организации в части	
		организации	
		дополнительного	
		образования в	
		общеобразовательной	
		организации.	
		Отсутствие	• Анализ дополнительных

дополнительных	образовательных программ
общеобразовательных	на предмет качества их
программ технической и	содержания, соответствия
естественно-научной	интересам и
направленностей.	образовательных
	потребностям
	обучающихся.
	• Организация разработки
	дополнительных
	общеобразовательных
	программ технической и
	естественно-научной
	направленностей.
Недостаточная работа	• Проведение мониторинга
по формированию	образовательных
интереса и мотивации	потребностей обучающихся
обучающихся и их	в обучении по
родителей (законных	дополнительным
представителей) в	общеобразовательным
обучении детей по	программ технической и
программам	естественно-научной
технологической	направленностей.
направленности.	• Выявление, поддержка и
паправленности.	
	развитие интеллектуальных
	способностей и талантов
	обучающихся к научно-
	техническому творчеству,
	обеспечение условий для
	профессиональной
	ориентации обучающихся,
	создание сообщества
	обучающихся и
	педагогических работников,
	активно вовлеченных в
	проекты Кружкового
	движения.
Не разработана	• Разработка программы

						программа технологического кружка.  Не определен формат организации кружка технической направленности на базе образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами.	технологического кружка в рамках дополнительного образования.  • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования, реализуемой в сетевой форме при участии представителей работодателей и общественно-деловых объединений, наставников из числа представителей Ассоциации кружков, иных заинтересованных лиц.  • Разработка программы технологического кружка в рамках внеурочной деятельности.  • Утверждение формата организации кружка технической направленности на базе общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и
						техническими ресурсами.	общеобразовательной организации кадровыми и материально-техническими ресурсами.
41	Участие обучающихся в	Участие	2	Магистральное	Развитие	Не выстроена система	• Разработка локального

1	- 5	T	T	T	
конкурсах, фестивалях,	обучающихся в	направление	талантов	выявления и развития	нормативного акта,
олимпиадах (кроме	конкурсах,	«Творчество»		одаренности.	описывающего систему
Всероссийской	фестивалях,				выявления и развития
олимпиады	олимпиадах,				интеллектуальных и
школьников),	конференциях на				творческих способностей,
конференциях	муниципальном				талантов обучающихся
	уровне				(предусмотреть наличие
					разделов: диагностика, учет
					результатов диагностики,
					мероприятия по
					сопровождению и
					развитию).
				Отсутствие мониторинга	• Разработка локального
				интересов и	нормативного акта,
				способностей	регламентирующего
				обучающихся.	мониторинг интересов
					обучающихся
					(предусмотреть наличие
					разделов: диагностика, учет
					результатов диагностики,
					мероприятия по
					сопровождению и
					развитию).
					• Выявление, поддержка и
					развитие интеллектуальных
					и творческих способностей
					и талантов обучающихся,
					и талантов обучающихся, интереса к научной
					(научно-
					` •
					исследовательской),
					инженерно-технической,
					изобретательской,
					творческой деятельности.
				Недостаточная работа	• Проведение мониторинга
				по привлечению	участия обучающихся в
				обучающихся к участию	конкурсах, фестивалях,
				в конкурсах,	олимпиадах, конференциях.

			фестивалях, олимпиадах,	• Обеспечение условий для профессиональной
			конференциях.	ориентации обучающихся. • Создание сообщества
				обучающихся и
				педагогических работников.
				• Разработка системы
				мотивирования/стимулиров
				ания обучающихся к
				участию в конкурсах,
				фестивалях, олимпиадах,
				конференциях.
			Отсутствие системы	• Разработка системы
			мотивации	мотивирования/стимулиров
			педагогических	ания педагогических
			работников.	работников к участию
				обучающихся в конкурсах,
				фестивалях, олимпиадах, конференциях.
			Отсутствие системы	• Разработка локального
			подготовки	нормативного акта,
			обучающихся к	регламетирующего систему
			конкурсному движению.	подготовки и участия
				обучающихся в конкурсном
				движении.
				• Разработка плана участия
				обучающихся
				образовательной
				организации в олимпиадах
				и иных интеллектуальных и
				(или) творческих конкурсах,
				мероприятиях в
				соответствии с
				федеральным,
				региональным, муниципальным перечнями
				олимпиад и иных
				олимпиц и шил

творческих конкурсов, мероприятий.  Проведение мониторинга участия обучающихся и аналите результатов участия обучающихся и аналите результатов участия обучающих и в конкурсах, фестивалях, оплимпиадах, конференциях.  Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимыех, их родителями и учителяминередметниками.  Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимыех, обучающимыех, обучающимыех, демонстрирующим результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и инах мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и инах мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и инах мероприятиях.  Обеспечение пенхолого педаготической подгержки мероприятиях.			T	Γ	интаппактуан и и и и (или)
мероприятий.  Проведение мониторинга участия обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалах, опиминадах, конференциях.  Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учительями предметниками.  Организация индивидуальной и трупновой работы учителей-предметников и педатогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися, обучающимися, обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результать на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обеспечениях олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обеспеченых и иных конференциях и иных мероприятиях.  Обеспечениях и иных мероприятиях.					интеллектуальных и (или)
Проведение мониторинга участия обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалах, олимпиадлах, конференциях.     Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителяминиредметниками.     Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образованными обучающимися; обучающимися, демонстрирующимися, демонстрирующимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Разработка ИУП для обучающимися, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Обеспечениях опымпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Обеспечениях опымпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Обеспечениях опымпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Обеспечение псиколого-					
участия обучающихся и анализ результатов участия в копкурсах, фестивалях, олимпиадах, коиференциях.  • Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями предметниками.  • Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педатого дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующим результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, коиференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, коиференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, коиференциях и иных мероприятиях.					
анализ результатов участия в конкуреах, фестивалях, опимпиадах, конференциях.  • Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями-предметниками.  • Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкуреах, фестивалях, опимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающимися, демонстрирующих результать на конкуреах, фестивалях, опимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результать на конкуреах, фестивалях, опимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.  Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимиея, их родителями и учителямипредентниками.  Организация и учителямипредентниками.  Организация индивизуальной и групповой работы учителей предметниками учителей предметников и педаготов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обсеспечение педколого-					
олимпиадах, конференциях.  Обеспечение работы классных руководителей с мотявированными обучающимися, их родителями и учителямипредметниками.  Оорганизация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педаготов дополнительного образования с мотивированными обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающих результаты на конкурсах, демонстрирующих и при обучающих с результаты на конкурсах, демонстрирующих и при обучающих с результаты на конкурсах, демонстрирующих результаты на конкурсах, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, слимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обеспечение психолого-					анализ результатов участия
Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями и учителями и предметниками.     Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Разработка ИУП для обучающимся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.     Обеспечение психолого-					
классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями- предметниками.  Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Органоваными обучающих результать на конкурсах, демонстрирующих результать на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.					
мотивированными обучающимися, их родителями и учителями- предметниками.  Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающимих результаты на конкурсах, демонстрирующих результаты на конкурсах, конференциях и иных мероприятиях.  Обсепечение психолого-					-
мотивированными обучающимися, их родителями и учителями- предметниками.  Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающимих результаты на конкурсах, демонстрирующих результаты на конкурсах, конференциях и иных мероприятиях.  Обсепечение психолого-					классных руководителей с
обучающимися, их родителями и учителями и редметниками.  • Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися, обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающимися, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Объепечение психолого-					мотивированными
родителями и учителями- предметниками.  Организация  индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Органощихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обеспечение психолого-					
предметниками. Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. Разработка ИУП для обучающихея, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. Обеспечение пихолого-					•
Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.      Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, конференциях и иных мероприятиях и иных мероприятиях.      Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.      Обсспечение психолого-					_
индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					_
групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.					
учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.					
педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.					
образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
мотивированными обучающимися; обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обеспечение психолого-					-
обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  Обеспечение психолого-					
результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
конференциях и иных мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
мероприятиях.  • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
<ul> <li>Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.</li> <li>Обеспечение психолого-</li> </ul>					
обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.					
демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-	1				
результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-	1				
фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-	1				
конференциях и иных мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
мероприятиях.  • Обеспечение психолого-					
• Обеспечение психолого-	1				
	1				
педагогической поддержки					
					педагогической поддержки

	Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах,	участников конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций.  • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе в части организации участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.
	конференциях.  Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников, реализующих программы внеурочной деятельности и дополнительные образовательные программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах,	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.

фестивалях, олимпиадах, конференциях.  Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.  Фестивалях, олимпиадах, конференциях.  • Направление запроса в ЦНППМ на формирова ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работн	ние
конференциях.  Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.  образованию детей.  конференциях.  • Направление запроса в ЦНППМ на формирова ИОМ для педагога.  • Организация обучения педагогических работн	ние
Кадровый дефицит специалистов по дополнительному иОМ для педагога.  образованию детей.  образованию детей.  образованию детей.  образованию детей.	ние
специалистов по дополнительному иОМ для педагога.  • Организация обучения педагогических работн	ние
специалистов по дополнительному иОМ для педагога.  • Организация обучения педагогических работн	ние
дополнительному образованию детей. ИОМ для педагога.  • Организация обучения педагогических работн	
образованию детей. • Организация обучения педагогических работн	иков,
педагогических работн	иков,
профессиональной	
переподготовки кадров	В
части подготовки	
обучающихся к участи	
конкурсах, фестивалях	
олимпиадах, конферен	диях.
• Устранение кадрового	
дефицита за счет	
своевременного выявле	кин
кадровых потребносте	
развитие кадрового	
потенциала; осуществл	ение
профессиональной	
переподготовки по	
образовательным	
программам педагогич	еской
направленности;	
привлечение молодых	
специалистов	
дополнительного	
образования, привлече	ние
квалифицированных	
специалистов из други	ζ .
организаций, предприя	
• Кадровое обеспечение	
(организация обучения	
педагогических работн	
привлечение	
квалифицированных	

			специалистов из других
			организаций, предприятий)
			для реализации
			образовательных программ,
			подготовки обучающихся к
			участию в конкурсах,
			фестивалях, олимпиадах,
			конференциях.
		Отсутствие или	• Проведение мониторинга
		недостаточное	условий/ресурсов
		материально-	(материальных,
		техническое оснащение.	информационно-
			технических, кадровых) для
			организации
			технологических кружков
			на базе
			общеобразовательной
			организации.
			• Материально-техническое
			обновление
			образовательной среды,
			приспособление
			помещений, использование
			возможностей
			трансформирования,
			зонирования школьного
			пространства,
			использование/приобретени
			е высокотехнологичного
			оборудования для
			организации работы
			кружков технологической
		Ш 7	направленности.
		Не разработаны	• Разработка программ
		программы,	внеурочной деятельности,
		направленные на	направленных на развитие
		развитие	интеллектуальных и

						интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научноисследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.	творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно- исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.  • Разработка дополнительных программ, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно- исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.
42	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на региональном уровне	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не выстроена система выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научноисследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.	• Обеспечение разработки локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности. (предусмотреть наличие разделов: диагностика, учет результатов диагностики, меропрриятия по сопровождению и

		развитию).
	Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	• Внесение в положение об оплате труда критиериев стимулирования педагогических работников за работу по выявленияю, сопровождению и развитию
	Наличие предметных дефицитов педагогов, недостаточных профессиональный уровень для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций.	<ul> <li>         ф Повышение квалификации педагогов в части устранения предметных дефицитов; повышение профессионального уровня для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня, смотрам, конкурсам, конференциям разработка ИОМ педагога; привлечение специалистов высшего и среднего профессионального образования для подготовки обучающихся к олимпиадам</li> </ul>
	Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	различного уровня  • Разработка системы мотивирования/стимулиров ания педагогических работников к участию обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
	Недостаточная работа по формированию интереса обучающихся и их родителей (законных представителей) в части	• Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах,

	Подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня.  Отсутствие системы подготовки обучающихся к конкурсному движеник	к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.  Разработка системы мотивирования/стимулиров ания педагогических работников и обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях  Разработка локального нормативного акта, регламетирующего систему подготовки и участию в конкурсном движении.  Разработка плана участия обучающихся образовательной организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с федеральным, региональным, муниципальным перечнями олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий.
		<ul> <li>Проведение мониторинга участия обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалях,</li> </ul>

		1		олимпиадах, конференциях.
				<ul><li>Олимпиадах, конференциях.</li><li>Организация работы</li></ul>
1				классных руководителей с
				мотивированными
				обучающимися, их
				•
				родителями и учителями-
				предметниками.
				• Организация
				индивидуальной и
				групповой работы
				учителей-предметников и
				педагогов дополнительного
				образования с
				мотивированными
				обучающимися.
				• Разработка ИУП
				обучающихся,
				демонстрирующих
				результаты на конкурсах,
				фестивалях, олимпиадах,
				конференциях и иных
				мероприятиях.
				• Обеспечение психолого-
				педагогической поддержки
				участников конкурсов,
				фестивалей, олимпиад,
				конференций.
			Наличие	• Направление запроса в
			профессиональных	ЦНППМ на формирование
			дефицитов у	ИОМ для педагога в части
			педагогических	подготовки обучающихся к
			работников,	участию в конкурсах,
			реализующих	фестивалях, олимпиадах,
			программы внеурочной	конференциях.
			деятельности и	
			дополнительные	

43	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, ІТ-кубы, Точки роста, экостанции, ведущие	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ с 1 организацией	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.  Низкий уровень организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	<ul> <li>Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя).</li> <li>Повышение квалификации заместителя директора по воспитательной работев по вопросам выполнения трудовой функции по администрированию деятельности</li> </ul>
	кванториумы, ДНК, ІТ- кубы, Точки роста,						трудовой функции по администрированию
						Недостаточная работа по формированию	образования и др.).  • Привлечение обучающихся к сетевой форме обучения

T	
заинтересованности в	по дополнительным
сетевом взаимодействии	общеобразовательным
педагогических	программам.
работников,	
обучающихся и их	
родителей (законных	
представителей)	
Отсутствие	• Создание ресурсных
разработанных	условий в
образовательных	общеобразовательной
программ,	организации для
реализующихся в	обеспечения сетевого
сетевой форме, по всем	взаимодействия
шести направленностям.	(нормативно-правовые,
	материально-,
	информационно-
	технические, кадровые).
	• Организация
	взаимодействия в том числе
	в сетевой форме
	(заключение договоров) с
	` /
	организациями культуры и
	искусства, кванториумами,
	центрами «ІТ-кубы»,
	«Точками роста»,
	экостанциями, ведущими
	предприятиями региона,
	профессиональными
	образовательными
	организациями и
	образовательными
	организациями высшего
	образования и др.
Наличие	• Организация обучения
профессиональных	педагогических работников
дефицитов у	по реализации программ

	дополнительному образованию детей в части организации сетевого взаимодействия. При реализации дополнительных образовательных программ образовательная	образования в сетевой форме.  • Планирование при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением
	организация не использует ресурсы других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также научных, медицинских, физкультурноспортивных организаций, организаций культуры и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей дополнительной общеобразовательной	дополнительного образования, СПО, вузами, участия организаций культуры и искусств, кванториумов, мобильных кванториумов, ДНК, «ІТкубы», «Точки роста», экостанций, ведущих предприятий региона и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программ.  • Определение образовательных
	программе.	организаций-участников и (или) организаций, обладающих ресурсами.  • Осуществление сетевой формы реализации программы на основании договора, заключенного

							между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.
44	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	1-2 объединения	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Несбалансированность системы внеурочной деятельности  Не сформирована система воспитательной работы школы.	<ul> <li>Разработка/корректировка план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России.</li> <li>Обеспечение Штабом воспитательной работы диверсификации палитры школьных творческих объединений.</li> </ul>
						Низкий уровень компетенций педагогических работников, непозволяющий реализовать палитру творческих объединений Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении	<ul> <li>Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.</li> <li>Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части организации школьных творческих</li> </ul>
						трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития	объединений.

T		<del> </del>
	в общеобразовательной	
	организации для	
	реализации ключевых	
	направлений	
	образовательного	
	организации.	
	Не созданы условия для	• Проведение
	функционирования	мониторинговых
	школьных творческих	исследований:
	объединений.	ресурсных условий и
	оовединении.	
		материально-технических
		условий для организации
		школьных творческих
		объединений (школьный
		театр, школьный музей,
		школьный музыкальный
		коллектив, школьный
		медиацентр (телевидение,
		газета, журнал) и др.);
		интересов, склонностей,
		образовательных
		потребностей обучающихся
		в функционировании
		школьных творческих
		объединений (школьный
		театр, школьный музей,
		школьный музыкальный
		коллектив, школьный
		медиацентр (телевидение,
		газета, журнал) и др.);
		создания техносферы
		школы, материально-
		технического обновления
		образовательной среды
		посредством рационального
		использования школьных
		пространств-зданий,

		T		Г	
					помещений (классы, залы,
					коридоры и т.д.),
					территорий, модернизации
					учебных помещений;
					использования
					возможностей
					трансформирования,
					зонирования школьного
					пространства для
					обучающихся, мест для
					занятий творчеством,
					самодеятельностью,
					осуществления любой
					другой деятельности.
					• Организация деятельности
					школьных творческих
					объединений в сетевой
					форме.
					• Привлечение специалистов
					из других организаций к
					созданию и
					функционированию
					школьных творческих
					объединений (школьный
					театр, школьный музей,
					школьный музыкальный
					коллектив, школьный
					медиацентр (телевидение,
					газета, журнал) и др.)
					• Привлечение обучающихся
					к участию в творческих
					объединениях (школьный
					театр, школьный музей,
					школьный музыкальный
					коллектив, школьный
					медиацентр (телевидение,
					газета, журнал) и др.)
L	1	l l	1	П	/ / / / / /

							<ul> <li>Информирование, привлечение родителей (законных представителей) к созданию творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.)</li> <li>Создание системы мотивирования/стимулиров ания организаторов и участников творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.).</li> </ul>
47	Функционирование школьного хора	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Низкий уровень компетенций педагогических работников, непозволяющий реализовать палитру творческих объединений. Отсутствие системы работы с детской инициативой.	<ul> <li>Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.</li> <li>Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего</li> </ul>

			порядок работы с детской
		Недостаточный уровень	инициативой. • Обеспечение повышения
		профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, включая	квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.
		создание и функционирование	
		школьного хора. Отсутствие педагогов,	• Внесение изменений в
		работающих в школьном хоре.	штатное расписание, введение должностей
			педагогических работников по Профстандарту «Педагог дополнительного
			образования детей и взрослых».
			• Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для
			работы в школьном хоре.  • Обеспечение обучения педагогов по программам дополнительного
			профессионального образования в области создания школьного хора.
			• Организация работы руководителя хора, концертмейстера, педагога-организатора и

	Отсутствие рабочих программ курсов внеурочной деятельности хоровой тематики.	педагогического коллектива по функционированию Школьного хора.  Обучение (в том числе на базе организаций культуры и искусств) педагогических работников общеобразовательной организации для разработки и реализации программы школьного хора.  Разработка программ внеурочной деятельности по хоровой тематике (по профилю «школьный хор») для обучающихся 1-4 классов, 5-7 классов, 7-9 классов, 9-11 классов в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.  Создание материальнотехнических условий для реализации программы, организации деятельности школьного хора.  Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный хор», участию в художественной самодеятельности.  Изучение интересов, склонностей
		склонностей, образовательных потребностей обучающихся

		в функционировании
		школьного хора.
	Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	<ul> <li>Определение направления деятельности хорового коллектива (репертуар) в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.</li> <li>Привлечение педагогов дополнительного</li> </ul>
		образования для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор».  • Разработка дополнительных программы музыкальной направленности по направлению «Хоровое пение».
	Отсутствие сетевой формы реализации программы школьного хора.	• Осуществление сетевой формы реализации программы школьного хора на основании договора, заключенного между школой, и теми
		учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями

			обучающихся. • Обеспечение
			взаимодействия (заключение договоров) с
			организациями культуры и
			искусств по привлечению
			специалистов (в том числе в
			сетевой дистанционной
			форме) для разработки и
			реализации дополнительной
			образовательной
			программы «Школьный
			xop».
			• Обеспечение при
			разработке программ,
			реализуемых в сетевой
			форме, наряду со школой,
			учреждением
			дополнительного
			образования, СПО, участие
			организаций культуры и
			искусства и иных
			организаций, обладающих
			ресурсами, необходимыми
			для осуществления
			образовательной
			деятельности по программе
			школьного хора.

организации  50 Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)  1 Магистральное направление творческие объединения творчески объединения и творческих объединения объединения объединения объединения и творческих объединения объединения и творческих объединения и проведением мероприятий и творческих объединений. Недостаточное количество мед школьных творческих объединений: в спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)					обучающихся в	
Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого объединения)   Творческого объединения   Творческого объединений   Творческого объединения   Творческ						
	плане объединений в календарный плане объединений в календарный плане объединений в календарный план воспитательной работы.  В Включение в план административного контроля мероприятия по контролю реализации программ школьных творческих объединений и проведением мероприятий школьных творческих объединений.  В Создание ресурсных условий для функционирования школьных творческих объединений, организации концертов, спектаклей, выпусков газет, журналов и т.д.  Проведение регулярного мониторинга участия обучающихся в школьных концертах, спектаклях, выпусках газет, журналов и т. д.  Разработка системы мотивирования/стимулиров	календарном плане воспитательной работы.  Отсутствие административного контроля за реализацией программ школьных творческих объединений и проведением мероприятий школьных творческих объединений.  Недостаточное количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д. (для каждого школьного творческого	направление	каждого школьного творческого	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого	50
	т. д. • Разработка системы					

		Запланировано недостаточное количество мероприятий в программах отдельных школьных творческих объединениях.  Отсутствуют планы мероприятий отдельных школьных творческих объединений.  Отсутствует сводный план мероприятий школьных творческих объединений	объединений и мероприятий (концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д.)  • Анализ программ и планов мероприятий каждого творческого объединения.  • Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.  • Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.  • Организация рабочей группы из руководителей всех школьных творческих объединений для
			согласования календарного плана мероприятий школьных творческих объединений.

в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	«Воспитание»	деятельности		
			В штатном расписании не предусмотрена должность педагогического работника с наименованием «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».	<ul> <li>Разработка положения о кадровом резерве образовательной организации.</li> <li>Выдвижение кандидатов (имеющих опыт и заслуги в образовательной сфере) на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.</li> <li>Организация поиска кандидатов на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.</li> <li>Обеспечение подготовки кадров-претендентов на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями.</li> </ul>

							общественными объединениями.  Введение в штатное расписаниие должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».
58	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуются 1 программа краеведения и 1 программа школьного туризма	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста,	<ul> <li>Разработка положения о кадровом резерве общеобразовательной организации.</li> <li>Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных,</li> </ul>

материально- туристического технического оснащения для реализации трантов, спонсорской		Bo   Ty   Kg   J(c)   O   O   O   O   O   O   O   O   O	анимающегося опросами организации уристско-граеведческой деятельности бучающихся.  Недостаточный уровень профессиональных омпетенций правленческой гоманды в части грганизации программы краеведения школьного туризма.  Нет защищенных уристических объектов близи школы.	<ul> <li>социальных и др.).</li> <li>Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг.</li> <li>Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.</li> <li>Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для заместителя руководителя в части организации программы краеведения и школьного туризма.</li> <li>Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма.</li> <li>Использование для закупки</li> <li>Использование для закупки</li> </ul>
для реализации грантов, спонсорской		М	атериально-	туристического
программ по туризму, помощи.		д		грантов, спонсорской

			отсутствие	• Оптимизизация расходов,
			необходимого личного и	планирование материально-
			группового снаряжения.	технического оснащения,
			ipjiniezere enapianeman	необходимого для
				реализации программы
				краеведения или школьного
				туризма.
			Не разработаны	• Интеграция туристско-
			программы краеведения	краеведческой деятельности
			и школьного туризма в	в программу воспитания
			рамках внеурочной	общеобразовательной
			деятельности и/или	организации.
			дополнительного	• Анализ и экспертиза
			образования.	качества школьных
			-	программ краеведения и
				школьного туризма.
				• Принятие мер по
				привлечению и мотивации
				обучающихся к поисковой и
				краеведческой
				деятельности, детскому
				познавательному туризму.
				• Организация деятельности
				рабочей группы по
				модернизации программ
				краеведения и школьного
				туризма: - реализация
				программ урочной и
				внеурочной деятельности,
				дополнительного
				образования по
				краеведению и школьному
				туризму; - организация
				профильных каникулярных
				отрядов, слетов, мастер-
				классов, экскурсий,
				конкурсов по краеведению

		и школьному туризму; - организация сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае.  • Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной
		общеобразовательной организации.

	представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)			направление «Воспитание»	самоуправление, волонтерское движение		
69	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организа	Нет	0	Магистральное направление «Профориентац	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие механизмов взаимодействия с региональными	• Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем

	T		T	Τ ,	
циями, оказывающими		≪RИ		предприятиями/организа	окружении или
содействие в реализации				циями, оказывающими	дистанционно, которые
профориентационных				содействие в реализации	могли бы предоставить
мероприятий				профориентационных	школе ресурсы
				мероприятий.	(профессиональные кадры,
					материально-техническую
					базу, образовательные
					ресурсы).
					• Заключение соглашений с
					региональными
					образовательными
					организациями,
					предприятиями/организаци
					ями для использования
					ресурсов профессионально-
					производственной и
					образовательной среды,
					проведения совместных
					профориентационных
					мероприятий с целью
					профессионального
					определения обучающихся,
					осознанного выбора
					обучающимися
					образовательно-
					профессиональных
					маршрутов, готовности к
					дальнейшему обучению и
					успешной социализации.
					• Разработка совместно с
					профессиональными
					учебными заведениями и
					работодателями
					инструментов развития
					образовательной
					экосистемы:
					образовательных ресурсов,
 1	l	-1	I.	l .	- F

						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей.	гибких образовательных траекторий, нелинейного расписания с индивидуальным таймингом и т. д.  • Повышение уровня профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей, взаимодействия с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, предприятиями для использования ресурсов профессиональнопроизводственной среды, проведения совместных
							профориентационных мероприятий.
70	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной и предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся.	<ul> <li>Организация мониторинга по выявлению способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучении.</li> <li>Проведение системной подготовительной и предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе</li> </ul>

		для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся.  Обеспечение информирования обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации; сопровождение профессионального самоопределения обучающихся.  Организация психологопедагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории.  Создание системы информационного, научнометодического сопровождения работы по предпрофильной подготовке и предпрофессиональному
		самоопределению обучающихся.
	Отсутствие профильных предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся.	<ul> <li>Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда.</li> <li>Организация открытия профильных</li> </ul>

	<u> </u>	Т		1	 пранциоформу чет чет
					предпрофессиональных
					классов при поддержке
					предприятий и организаций
					муниципалитета/региона
					их непосредственное
					участие в образовательной
					деятельности.
					• Актуализация требований
					локального нормативного
					акта (Положение об
					организации профильного
					обучения).
					• Актуализация должностных
					инструкций педагогических
					работников и
					управленческой команды с
					учетом положений
					профессиональных
					стандартов руководителя и
					педагогических работников
					общеобразовательных
					организаций.
					• Обеспечение самоаудита
					ресурсных условий
					(материально-технических,
					кадровых, информационных
					и др.) для реализации
					профильного обучения в
					образовательной
					организации.
					• Определение сетевых
					партнеров (предприятия,
					организации) в ближайшем
					окружении или
					дистанционно, которые
					могли бы предоставить
					школе ресурсы
 I	1				пиоле ресурсы

преподаванию в профильных классах.  • Обеспечение обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне.  • Обеспечение участия		Недостаточный уровень профессиональных компетенций членов управленческой команды в организации и обеспечении профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.  Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в	(профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы.  • Обеспечение административного контроля организации профильного обучения.  • Организация анализа учебных планов профилей и индивидуальных учебных планов на предмет их соответствия требованиям ФГОС общего образования.  • Повышение уровня профессиональных компетенций членов управленческой команды в управлении формированием и функционированием и функционированием системы методического и организационнопедагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.  • Обеспечение обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов.
			педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне.

			педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.

Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих профессии обучения по профессиям профессиям рабочих и должностям служащих профессии обучения по профессиям рабочих и должностям служащих профессии образовательной программы.   Отсутствие сетевой формы реализации образовательной профессии образовательной программы.   Отсутствие сетевой формы реализации образовательной профессиям рабочи обучения старшекласс по профессиям рабочи служащих с использованием собственной МТБ или предприятия реального обучения старшекласс по профессиям рабочи осектора экономики с получения первой профессии одновреме	профориентацию
общим образованием.  Определение сетевых партнеров (предприят организации) в ближа окружении или дистанционно, которь могли бы предоставит школе ресурсы (профессиональные ка материально-техничес базу, образовательные ресурсы). В рамках реализации программы по воспиторганизация встреч обучающихся с представителями рабо профессий и служащи посещение обучающих со представителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего среднего профессионального профессионального	77 Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и

Недостаточный уровень управлениеских компетенций по организации профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации профессионального обучения.  Отсутствие программ профессионального обучения для получения лицензии на образовательную деятельность по оеновным программам профессионального обучения.  Организация мониториита востребованных профессионального обучения.  Организация мониториита потребностей современного рынка труда.  Организация мониториита потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий			ı		
управленческих компетенций по организации профессионального обучении обучающихся в общеобразовательной организации.  Отсутствие программ профессиональной подтотовки по профессиональной подтотовки по профессиональной опрофессионального обучения обучающих в общеобразовательной организации на образовательной организации профессионального обучения.  О Обсепечение условий для получения лицензии на образовательной организации на образо			<u> </u>		образования.
компетенций по организации профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.  Отсутствие программ профессионального обучения рабочих и должностям служащих.  Оторамма профессиональной подготовки по профессионального обучения должностям служащих.  Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиональной организации.  Обеспечение условий для получения лицензии на образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.  Организации.  Организации.  Обранизации.  Обранизации.  Обранизации.  Организации мониторинга востребованных профессионального обучения.  Организации мониторинга потребностей современног рынка труда.  Организации мониторинга потребностей собранощихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				• •	
организации профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.  Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессия рабочих и должностям служащих.  Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессионального обучения лицензии на образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.  Организации мониторинга потребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда. Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий					
профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.  Отсутствие программ профессиональной полготовки по профессия рабочки и должностям служащих.  Отсутствие программ профессиям рабочки и должностям служащих.  Отсутствие программ по профессиональной полготовки по профессионального обучения лицензии на образовательную деятельность по основным профессионального обучения.  • Организации мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; квдровых потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					компетенций по
обучения обучающихся в общеобразовательной организацией в части организации.  Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессизя рабочих и должностям служащих.  Отсутствие программ по профессизя рабочих и должностям служащих.  Отсутствие программ по профессизы рабочих и должностям служащих.  Образовательной организации профессионального побучения порраммам профессионального обучения.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда. Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий					выполнению трудовой
в общеобразовательной организации.  Отсутствие программ профессиональной подтотовки по порессиям рабочих и должностям служащих.  Отамностям служащих.  Отсутствие программ профессиональной подтотовки по профессиональной образовательную образовательного образовательно					функции управление
организации.  Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессионального обучения лицензии на образовательнуй подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Отсутствие программ получения лицензии на образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.  Организация мониторинга востребованных профессионального обучения.  Организация мониторинга потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				обучения обучающихся	образовательной
профессионального обучения обучающихся в общеобразовательной организации.  Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиональной получения лицензи на образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рыка труда.  Организация мониторинга потребностей современного рыка труда. Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				в общеобразовательной	организацией в части
Отсутствие программ профессиональной подтотовки по профессиональной подтотовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Отсутствие программ профессиональной подтотовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей современного обучении.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				организации.	организации
Отсутствие программ профессиональной подтотовки по профессиональной подтотовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Отсутствие программ профессиональной подтотовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей современного обучении.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				_	
Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  • Обеспечение условий для получения лицензии на образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.  • Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей собучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					
Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Оторятельность по опрофессиям рабочих и должностям служащих.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда. Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий					
Отсутствие программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  • Обеспечение условий для получения лицензии на образовательную деятельность по основным профессионального обучения.  • Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					-
профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				Отсутствие программ	•
подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.  образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий					•
профессиям рабочих и должностям служащих.  программам профессионального обучения.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга по основным профессионального обучения.					
должностям служащих.  программам профессионального обучения. Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда. Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий					
профессионального обучения.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.					
обучения.  Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий				должностим служащих.	
<ul> <li>Организация мониторинга востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.</li> <li>Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.</li> <li>Анализ условий</li> </ul>					
востребованных профессий в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  Анализ условий					•
в регионе, районе, городе, селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					
селе; кадровых потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					
потребностей современного рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					
рынка труда.  • Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					
<ul> <li>Организация мониторинга потребностей обучающихся в профессиональном обучении.</li> <li>Анализ условий</li> </ul>					
потребностей обучающихся в профессиональном обучении.  • Анализ условий					
в профессиональном обучении.  ◆ Анализ условий					
обучении.  • Анализ условий					
• Анализ условий					
					· ·
					(инфраструктура),
необходимых для					необходимых для
реализации программ.					реализации программ.
• Организация					• Организация
разработки/корректировки					
программ					

							профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с целью дальнейшей реализации их в школе.  Обеспечение подбора и подготовки педагогических кадров к реализации данных программ.  Организация административного контроля за реализацией программ.  Повышение мотивации обучающихся к профессиональному обучению по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.
80	Участие обучающихся в чемпионатах по	Нет	0	Магистральное направление	Сопровождение выбора	Не обеспечивается подготовка к участию в	• Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам

проф	фессиональному	«Профориентац	профессии	чемпионатах по	по профессиональному
	терству	жж.		профессиональному	мастерству, включающую:
				мастерству.	назначение ответственного
					за работу; рассмотрение
					вопросов по подготовке к
					чемпионатам по
					профмастерству на
					заседаниях педагогического
					и методического советов;
					наличие в ОО системы
					поощрений педагогов,
					работающих в данном
					_
					направлении.
					• Обеспечение условий для
					подготовки обучающихся к
					участию в чемпионатах по
					профессиональному
					мастерству: материально-
					техническое обновление
					образовательной среды,
					приспособление
					помещений, использование
					возможностей
					трансформирования,
					зонирования школьного
					пространства,
					использование/приобретени
					е высокотехнологичного
					оборудования; кадровое
					обеспечение (организация
					обучения педагогических
					работников, привлечение
					квалифицированных
					специалистов из других
					организаций, предприятий);
					поиск финансовых средств
					(участие в грантах,

				конкурсах, обращение к спонсорам) для
				организации поездок из
				отдаленных сел к месту
				проведения чемпионатов по
				профессиональному
				мастерству.
				• Повышение мотивации
				обучающихся к участию в
				чемпионатах по
				профессиональному
				мастерству.
			Не обеспечивается	• Обеспечение сетевого
			информирование	взаимодействия
			обучающихся	общеобразовательных
			общеобразовательных	организаций с
			организаций о целях и	образовательными
			задачах Всероссийского	организациями среднего
			чемпионатного	профессионального
			движения по	образования.
			профессиональному	• Обеспечение на
			мастерству.	региональном уровне
				участия обучающихся
				общеобразовательных
				организаций в профориентационных
				мероприятиях, проводимых
				в рамках регионального и
				отборочного
				(межрегионального) этапов
				Чемпионата по
				профессиональному
				мастерству
				«Профессионалы» и
				Чемпионата высоких
				технологий Всероссийского
				чемпионатного движения по

			профессиональному мастерству.  • Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся
			общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в открытых онлайн-уроках проекта «Шоу профессий»,
			реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках
			федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».

T				
стимулирования,				
соблюдаются				
требования локального				
акта)				
,				
			Недостаточный охват	• Проведение
			учителей диагностикой	Проведение
			учителей диагностикой	разъяснительной работы с
			профессиональных	педагогическими кадрами
			компетенций	по порядку формам
			(федеральной,	диагностики
			региональной,	профессиональных
			самодиагностикой).	дефицитов педагогических
			,	работников
				образовательных
				oppositional a
				организаций с
				возможностью получения
				индивидуального плана в
				соответствии с
			_	распоряжением

	<ul> <li>Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201.</li> <li>Разработка системы административных мер по организации проведения диагностических процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и последующие действия по их ликвидации, предупреждению.</li> <li>Повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.</li> <li>Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на профилактику профессионального выгорания, повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.</li> <li>Разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей</li> </ul>
	профессиональных затруднений и потребностей
	педагогов. • Разработка программы наставничества, в том числе

				реверсивного, организация
				«горизонтального»
				обучения педагогических работников.
				• Обеспечение адресного
				подхода со стороны
				администрации, проведение мероприятий по популяризации
				диагностикаи, разъяснении
				ее роли в снижении уровня
				профессиональных
				дефицитов, ее влияния на
				дальнейшее
				профессиональное
				развитие.
				• Обеспечение
				самодиагностики
				профессиональных
				дефицитов на основании
				рефлексии
				профессиональной
				деятельности, на основе
				разработанного
				инструментария
				(анкета/чек-лист).
				• Обеспечение проведения диагностики
				профессиональных
				дефицитов на основании
				результатов
				профессиональной
				деятельности (экспертный
				анализ результатов в
				области обучения,
				воспитания, развития
				обучающихся).
	1			ooj mommen).

				0.5
				• Обеспечение проведения
				диагностики
				профессиональных
				дефицитов на основании
				экспертной оценки
				практической деятельности
				(участие в открытом
				мероприятии, его анализ и
				подготовка заключения о
				выявленных
				профессиональных
				дефицитах).
			Низкая доля учителей,	• Организация адресного
			для которых по	методического
			результатам	сопровождения
			диагностики	педагогических работников,
			профессиональных	нуждающихся в поддержке,
			дефицитов разработаны	сопровождении для
			иом.	преодоления
			1101/11	профессиональных
				затруднений и дефицитов.
				• Выстраивание
				взаимодействия с
				различными структурами на
				региональном и (или)
				федеральном уровнях,
				обеспечивающими
				персональное
				сопровождение
				педагогических работников.
				• Выстраивание
				взаимодействия
				региональных методистов с
				руководителем
				образовательной
				организации и его
				заместителями,

			руководителями
			предметных методических
			объединений и
			педагогическими
			работниками, для которых
			необходима разработка
			ИОМ.
			• Разработка плана
			мероприятий по
			сопровождению педагогов,
			у которых выявлены
			профессиональные
			дефициты.
			• Обеспечение анализа /
			самоанализа
			профессиональной
			деятельности
			педагогических работников.
			• Обеспечение участия
			представителей
			управленческой команды в
			в формировании ИОМ
			педагога.
			• Обеспечение
			мотивирующего
			административного
			контроля разработки и
			реализации ИОМа.
			• Проведение
			разъяснительных
			мероприятий по
			формированию у педагога
			понимания своих
			образовательно-
			профессиональных
			дефицитов и потребностей.
			• Проведение анализа
 •			•

 1	1	1	Т	
				результатов диагностик
				профессиональных
				дефицитов педагогических
				работников
				общеобразовательной
				организации (направления
				диагностики
				профессиональных
				дефицитов педагогических
				работников обусловлены
				нормативно закрепленным
				перечнем
				профессиональных
				компетенций: предметных,
				методических, психолого-
				педагогических,
				коммуникативных
				компетенций, которые
				связаны с трудовыми
				функциями
				профессионального
				стандарта "Педагог").
				• Проведение мероприятий
				по повышению внутренней мотивации педагога при
				разработке и реализации ИОМ.
				• Организация мониторинга
				удовлетворенности
				педагогов
				профессиональной
				деятельностью и
				методичсеким
				сопровождением.
				• Рзработка ИОМ
				непрерывного развития
				профессионального

		мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности.  Осуществление административного контроля за организацией деятельности по выявлению
		дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ. • Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных
		компетенций.

89	Доля педагогических	Не менее 50%	1	Ключевое	Развитие и	Низкая доля	• Проведение мониторинга
0)	работников, прошедших	педагогических	1	условие	повышение	педагогических	обучения педагогических
	обучение по программам	работников		условие «Учитель.	квалификации	работников, прошедших	работников
	повышения	раоотников		Школьная	квалификации	обучение по программам	
						1 1	общеобразовательной
	квалификации по			команда»		повышения	организации по программам
	инструментам ЦОС,					квалификации по	повышения квалификации
	размещеннымв					инструментам ЦОС,	по инструментам ЦОС,
	Федеральном реестре					размещенным в	размещенным в
	дополнительных					Федеральном реестре	Федеральном реестре
	профессиональных					дополнительных	дополнительных
	программ					профессиональных	профессиональных
	педагогического					программ	программ педагогического
	образования (за три					педагогического	образования за три
	последних года)					образования (за три	последних года.
						последних года).	• Проведение анализа
							имеющихся программ
							дополнительного
							профессионального
							образования по
							инструментам ЦОС
							региональных институтов
							развития
							развития образования/институтов
							повышения квалификации,
							<b>.</b>
							программ, размещенных в
							Федеральном реестре
							дополнительных
							профессиональных
							программ педагогического
							образования.
							• Обеспечение адресного
							подхода со стороны
							администрации, проведение
							информационно-
							разъяснительной работы с
							педагогами о
							необходимости обучения по

				программам повышения
				квалификации по
				инструментам ЦОС.
				• Обеспечение
				информирования о новых
				тенденциях развития
				образования, задачах и
				требованиях к
				профессиональной
				компетентности
				педагогических работников
				по вопросам использования
				инструментов ЦОС в
				образовательной
				деятельности.
				• Обеспечение анализа /
				самоанализа
				профессиональной
				деятельности
				педагогических работников
				в части использования
				инструментов ЦОС в
				образовательной
				деятельности.
				• Разработка плана
				мероприятий по выявлению
				потребности и организации
				курсовой подготовки
				педагогов по инструментам
				ЦОС.
				• Формирование
				перспективного плана
				повышение квалификации
				педагогических работников
				по программам повышения
				квалификации по
				инструментам ЦОС,
 1	1			1 /

	<u> </u>	T	1	1	-	
						размещенным в
						Федеральном реестре
						дополнительных
						профессиональных
						программ педагогического
						образования.
						• Организация обучения
						педагогических работников
						по программам повышения
						квалификациипо
						инструментам ЦОС,
						размещенным в
						Федеральном реестре
						дополнительных
						профессиональных
						программ педагогического
						образования.
						• Организация
						административного
						контроля за организацией
						обучения педагогических
						работников по программам
						повышения квалификации
						по инструментам ЦОС,
						размещенным в
						Федеральном реестре
						дополнительных
						профессиональных
						программ педагогического
						образования.
						• Включение в
						индивидуальные
						образовательные маршруты
						педагогов плана обучения
						по программам повышения
						квалификации по
						инструментам ЦОС,
 L	<u>.                                      </u>	<u>i</u> _	I	I		

	l I			
				размещенным в
				Федеральном реестре.
				• Выравнивание
				педагогической нагрузки на
				педагогов, устранение
				перегрузки, повышение
				мотивации к изучению и
				использованию
				инструментов ЦОС.
			Низкая доля	• Проведение мониторинга
			педагогических	обучения педагогических
			работников и	работников
			управленческих кадров,	общеобразовательной
			прошедших обучение по	организации по программам
			программам повышения	повышения квалификации в
			квалификации в сфере	сфере воспитания,
			воспитания (за три	размещенным в
			последних года).	Федеральном реестре
			ŕ	дополнительных
				профессиональных
				программ педагогического
				образования за три
				последних года.
				• Проведение анализа
				имеющихся программ
				дополнительного
				профессионального
				образования в сфере
				воспитания региональных
				институтов развития
				образования/институтов
				повышения квалификации,
				программ, размещенных в
				Федеральном реестре
				дополнительных
				профессиональных
				программ педагогического

			образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны
			администрации, проведение информационно-
			разъяснительной работы с педагогами о значении
			воспитания.
			• Обеспечение
			информирования о новых тенденциях развития
			образования, задачах и
			требованиях к
			профессиональной компетентности
			педагогических работников
			в сфере воспитания.
			• Обеспечение анализа /
			самоанализа профессиональной
			деятельности
			педагогических работников
			в сфере воспитания.
			<ul> <li>Разработка плана мероприятий по выявлению</li> </ul>
			потребности и организации
			курсовой подготовки
			педагогов в сфере
			воспитания. • Формирование
			перспективного плана
			повышение квалификации
			педагогических работников
			в рамках по программам повышения квалификации в
			сфере воспитания,
			размещенным в

воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.  • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в
сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.  Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре.  Выравнивание

		педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к обучению по дополнительным профессиональным программам в сфере воспитания.
	Не обеспечивается повышение квалификации членов управленческой команды.	• Обеспечение прохождения диагностики управленческих компетенций в области управления процессами, ресурсами, кадрами, результатами, информацией всеми членами управленческой команды (в случае недоступности
		стандартизированных оценочных процедур пройти самодиагностику профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной

 1		1	 	 1
				деятельности и/или
				диагностику
				профессиональных
				дефицитов на основании
				экспертной оценки
				практической (предметно-
				методической/управленческ
				ой) деятельности с
				привлечением специалистов
				других школ).
				• Проведение анализа
				имеющихся программ
				дополнительного
				профессионального
				образования региональных
				институтов развития
				образования/институтов
				повышения квалификации,
				программ, размещенных в
				Федеральном реестре.
				• Обеспечение адресного
				подхода со стороны
				руководителя
				образовательной
				организации, проведение
				информационно-
				разъяснительной работы с
				членами управленческой
				команды.
				• Формирование
				перспективного плана
				повышение квалификации
				членов управленческой
				команды по программам
				повышения квалификации,
				размещенным в
				Федеральном реестре
	1			 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

							дополнительных профессиональных программ педагогического образования.  • Создание условий для обучения управленческих кадров в регулярном обучении по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ.
93	Обеспечение условий для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у	Один учитель из числа учителей-предметников, преподающих математику, физику, информатику,	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, способных осуществлять реализацию программ углубленного изучения предмета, профильного обучения.	<ul> <li>Обепечение реализации ООП в сетевой форме.</li> <li>Разработка положения о кадровом резерве.</li> </ul>
	обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	химию, биологию, прошел обучение по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны				Не созданы условия для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	<ul> <li>Проведение мониторинга обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года).</li> <li>Проведение анализа имеющихся программ</li> </ul>

дополнительного профессионального образования региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации,
образования региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации,
институтов развития образования/институтов повышения квалификации,
образования/институтов повышения квалификации,
повышения квалификации,
программ, размещенных в
Федеральном реестре.
Обеспечение адресного
подхода со стороны
администрации, проведение
информационно-
разъяснительной работы с
учителями математики,
физики, информатики,
химии, биологии) .
Обеспечение
информирования о новых
тенденциях развития
образования, задачах и
требованиях к
профессиональной
компетентности учителей
математики, физики,
информатики, химии,
биологии.
Обеспечение анализа /
самоанализа
профессиональной
деятельности учителей
математики, физики,
информатики, химии,
информатики, химии, биологии, осуществляющих
реализацию программ
углубленного/профильного
обучения.
Разработка плана

 	T	
		мероприятий по выявлению
		потребности и организации
		курсовой подготовки
		учителей математики,
		физики, информатики,
		химии, биологии,
		осуществляющих
		реализацию программ
		углубленного/профильного
		обучения.
		• Формирование
		перспективного плана
		повышения квалификации
		учителей математики,
		физики, информатики,
		химии, биологии,
		осуществляющих
		реализацию
		углубленного/профильного
		обучения, по программам
		повышения квалификации,
		размещенным в
		Федеральном реестре.
		• Организация обучения
		учителей математики,
		физики, информатики,
		химии, биологии по
		программам повышения
		квалификации,
		размещенным в
		Федеральном реестре.
		• Организация
		административного
		контроля обучения
		учителей математики,
		физики, информатики,
		химии, биологии по

	T	Т		
				программам повышения
				квалификации,
				размещенным в
				Федеральном реестре
				дополнительных
				профессиональных
				программ педагогического
				образования.
				• Включение в
				индивидуальные
				образовательные маршруты
				учителей математики,
				физики, информатики,
				химии, биологии,
				осуществляющих
				реализацию
				углубленного/профильного
				обучения, плана обучения
				по программам повышения
				квалификации,
				размещенным в
				Федеральном реестре.
				• Выравнивание
				педагогической нагрузки на
				учителей математики,
				физики, информатики,
				химии, биологии,
				устранение перегрузки,
				повышение мотивации и
				внутренней активности
				педагога.
				• Создание условий
				(финансовых,
				организационно-
				педагогических,
				информационных) для
				обучения учителей
 L	1			<i>y y</i>

математики, физик, информатики, мини, биологии по дополнительным профессиональным программам, направленных из формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверените страны.  Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологично дополнительным профессиональным профессиональным профессиональным профессиональным профессиональным профессиональным профессиональных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверените страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверените страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверените страны.  Отсутствие педагогов, участву педагогов в конкурсном движении (за участву педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Одавание спетемы можничноем можническом можнициональных профессиональных данным профессиональных на формированием страным профессиональных на формированием предоставления страным профессиональных на формированием предоставления страным профессиональных на формированием (участву педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Отсутствие педагогов и профессиональных на формированием (участву педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движения (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движения (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движения (за три последних года).  Отсутствие педагогов в конкурсном движения (за три последних года).  Отсутствительный пределения пределения педагогов в конкурсном движения (за три последних года).  Отсутств	1	T T			1
биологии по дополнительным профессиональным программам, направленныхмиа формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием усломий дия обучения и созданием усломий дия обучения учителей математики, физики, циформатики, химии, биологиппо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсам на всероссийском уровне.  • Отсудене мониторинга участвующих в конкурсном движении (за три последных года).					
дополнительным профессиональным программам, направленныхмая формирование у обучающихся навыков, обсепечивающих технологический суверенитет страны.  • Обсепечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обсепечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсам на всероссийском уровне.  В строссийском уровне.  Отсудание оцетовы конкурсном движении (за три последних года).					
профессиональным программам, направленныхмна формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие недагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровие.  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  • Создание системы					
программам, направленныхмна формирование у обучающихся павыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за органием условий для обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологичительным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Проведение мониторинга участия недагогов в конкурсном движении (за три последних года).  • Создание системы					
направленныхмна формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологипо дополнительным профессиональным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкуреах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурепом движении (за три последних года).  • Создание системы					профессиональным
формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, учителей математики, химии, бизологиипо дополнительным профессиональным прораммам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкуреах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкуреах на всеросийском уровне.  Осорание системы					программам,
обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, билогиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.					направленныхмна
обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.					формирование у
обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.					обучающихся навыков,
обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химин, биологиипо дополнительным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в технологический суверением страны. Три последних года.					
обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химин, биологиипо дополнительным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов, участвующих в технологический суверением страны. Три последних года.					технологический
Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.      Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.      Отсутствие педагогов, обеспечивающих технологический суверенитет страны.      Отсутетнов педагогов, обеспечивающих технологический суверените страны.      Отсутствие педагогов, обеспечивающих технологический суверените страны.      Отсутствие педагогов, обеспечивающих технологический суверените страны.      Отсутствие педагогов, обеспечивающих технологический суверенитем страным программам, направленым программа					
административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  • Создание системы					
контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, технологический суверение мониторинга участия педагогов в три последних года).					
обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных вонкурсах на всероссийском уровне.  • Отсутствие педагогов к конкурсам бизики обучающих в профессиональных конкурсам на всероссийском уровне.					
условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). • Создание системы					
учителей математики, физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в конкурсам и участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					
физики, информатики, химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					
химии, биологиипо дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  химии, биологиипо дополнительным профессиональным на формирование у обучающихся технологический суверенитет страны.  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). • Создание системы					
Дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					
Профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на конкурсах на всероссийском уровне.  Профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся на технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсном движении (за три последних года).					
Программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  Создание системы					
на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					
обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					
обеспечивающих технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на конкурсах на всероссийском уровне.  обеспечивающих технологический суверенитет страны.  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					на формирование у
технологический суверенитет страны.  Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на конкурсах на всероссийском уровне.  технологический суверенитет страны.  Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  • Создание системы					
отсутствие педагогов, участия педагогов в профессиональных конкурсном движении (за конкурсах на всероссийском уровне.   суверенитет страны.  Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  В Создание системы					
Отсутствие педагогов, участвующих в участия педагогов в конкурсах на конкурсах на всероссийском уровне.  Отсутствие педагогов, участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).  • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).					
участвующих в участия педагогов в профессиональных конкурсном движении (за конкурсах на три последних года). всероссийском уровне. • Создание системы					
профессиональных конкурсном движении (за конкурсах на три последних года). всероссийском уровне. Создание системы					
конкурсах на три последних года). всероссийском уровне. Создание системы					
всероссийском уровне. • Создание системы					
					- '
MOTHING DOLLING OTHING WITHOUT				всероссийском уровне.	
					мотивирования/стимулиров
ания педагогических					ания педагогических
работников, занимающих					работников, занимающих
активную позицию в					_

			конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах.  • Разработка локального акта о системе материального и нематериального стимулирования участников профессиональных конкурсов, синхронизация его с положением об оплате труда и коллективным договором.  • Повышение мотивации педагога в необходимости участия в конкурсном движении.  • Создание системы стимулирования инициативы и активизации творчества педагогических работников.  • Разработка для педагогов календаря активностей (очные и дистанционные
			творчества педагогических работников. • Разработка для педагогов календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). • Организация адресного методического
			сопровождения в профессиональном развитии педагогических работников и управленческих кадров до 35 лет в первые три года

		работ	'LI
		_	низация
			низация 100бучения
			огических работников
			авленческих кадров (в
			исле – в формате
			исле – в формате
			ения, тренингов по
			ндообразованию).
			очение в план
			цической работы
			льных направлений олитика, учет
			цитов и ресурсов ОО и
		дефиі т.д.).	THIOR IN DECAPOOR OO II
			E
			ботка плана
			приятий по выявлению
			пространению
		_	ового педагогического
		опыта	
		_	ирование банка
		-	иных «командных»
			огических и
			вленческих практик и
			ражирование.
			печение адресного
			цического
		_	овождения, в т.ч. и для
			пения потенциальных
			НИКОВ
			ессиональных
			рсов.
		•	цествление
			цического
		_	овождения педагогов,
			вующих в конкурсах
		проф	ессионального

Формирование модели методического взяимодействия с другими ОО.     Привлечение педагогических работников к умастию в мероприятиях в качестие эксперта, члена жкори, руководителя краткоерочного проекта.     Создание системы настаничества, с обращения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.     Обеспечение участия педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.     Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, крупых столкя, семинарах, мастер-классая и т.д.     Методическое сопровождение кандидата на победитель/призгра конкурса по принципу "равный" учи" гравного".     Обеспечение формирования необходимых комметельный у педагога для участия и победы в конкурсах.     Обеспечение формирования необходимых комметельный у педагога для участия и победы в конкурсах.     Создание системы настаничества, тыоторетва, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному			1	мастерства.
метолических другими ОО.  • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве заксперта, чиста жюри, руководителя краткосрочного проекта.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  • Обеспечение участия педагога в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, кругых столах, семинарих, мястер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение канадилата на нобедителя/праграта на нобедителя/праграта конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у ледагога для участия и победа в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, сопровождения наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, сопровождения наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, сопровождения педагога в полототовке к				_
вавимодействия с другими ОО.  • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проскта. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Обеспечение участия педагогов в публичных меропритных разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д. • Методическое сопровождение кандидата на победитела/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного", • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победа в конкурсах. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в полототовке к				
ОО.  • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях к качестве женсрга, чисна жюри, руководителя кратьсорчного проекта.  • Создание системы наставничества, тьогорества, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  • Обеспечение участия педагого в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, крутлых столах, семинарах, мастер-классам т.д.  • Методическое сопровождение квандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьогороста, сопровождения педагога для участяя и победы в конкурсах.				
Привлечение     педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руховодителя краткоерочного проекта.     Солдание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подтоговке к профессиональному конкурсу.     Сбеспечение участия педагого в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, каруглых столах, семинарах, каруглых столах, семинарах, мастер-классам в т.д.     Методическое согровождение капдидата на победителя/призера конкуреа по принципу "равный" учит "равного".     Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.     Солдание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога для опровождения педагога для участия и победы в конкурсах.				
педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проекта.  • Создание системы наставинчества, тьюторетва, сопровождения педагога в подтотовке к профессиональному конкурсу.  • Обеспечение участия педагого в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождения победителя/призера конкуреа по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых комистелний у недагога для участия и победы в конкуреах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения наставничества, тыюторства, сопровождения наставничества, тыюторства, сопровождения наставничества, тыюторства, сопровождения наставничества.				
к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проекта.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  • Обеспечение участия педагого в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, крутых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога в победы в конкурсах.  • Создание системы нобеды в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения к наставничества, тьюторства, сопровождения и победы в конкурсах.				
качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткоерочного проекта.  • Создание системы наставничества, тыоторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  • Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, кругых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победь в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тыоторства, сопровождения пьоготовке к тыоторства, сопровождения пьоготовке к наставничества.				
жюри, руководителя краткосрочного проекта.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педатога в подтоговке к профессиональному конкурсу.  • Обеспечение участия педатогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, крулых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компстенций у педатога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педатога в подтоговке к				
краткоерочного проекта.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, крупных столах, семинарах, мястер-классах и т.д. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				-
Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.     Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классая т.д.     Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".     Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.     Создание системы наставничества, тыоторотва, сопровождения педагога в подготовке к				:
наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  Создание системы наставничества, тьюторетва, сопровождения педагога в подготовке к				
тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равной" обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  Осздание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.  Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				•
профессиональному конкурсу. Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых семинарах, мастер-классах и т.д. Методическое сопровождение кандидата на победне кандидата на победне кандидата на победне кандидата на победне кандидата на победы в конкурса по принципу "равный" учит "равного". Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах. Создание системы наставничества, тьюторетва, сопровождения педагога в подготовке к				
конкурсу.  Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятих разных уровней: конференциях, крутлых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.     Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".     Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.     Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
мастер-классах и т.д.  Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".     Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.     Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				_
на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".  • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
конкурса по принципу				
"равный" учит "равного".  ● Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  ● Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
<ul> <li>Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.</li> <li>Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к</li> </ul>				
необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах.  ● Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к			• (	Эбеспечение формирования
у педагога для участия и победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
победы в конкурсах.  • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				у педагога для участия и
<ul> <li>Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к</li> </ul>				
наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				· -
тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к				
педагога в подготовке к				*
профессиональному				
				трофессиональному

							конкурсу.
95	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на региональном уровне	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.	<ul> <li>Конкурсу.</li> <li>Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства.</li> <li>Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного".</li> <li>Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров профессиональных конкурсов прошлых лет, педагогов-авторов уникальных образовательных методик.</li> <li>Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.</li> <li>Применение различных видов наставничества: виртуальное (дистанционное), в группе, краткосрочное или целеполагающее, реверсивное, ситуационное, скоростное</li> </ul>

			консультационное,
			традиционную форму
			(«один на один»).
		Не формируется ведется банк усп	и не • Разработка плана ешных мероприятий по
		«командных» педагогических и	
		управленческих и не осуществляе	педагогических практик.
		тиражирование.	• Формирование банка авторов успешных
			«командных» педагогических и
			управленческих практик.
		Отсутствие	• Привлечение
		необходимых	педагогических работников
		компетенций у по	
		для участия и по	1 ,
		конкурсах профессионально	жюри, руководителя проекта.
		мастерства.	• Разработка для педагогов,
			участвующих в конкурсах профессионального
			мастерства, календаря активностей (очные и
			дистанционные конкурсы профмастерства,
			олимпиады и диктанты,
			обучающие семинары и
			конференции и т.д.).
			• Организация участия
			педагогов, участвующих в
			конкурсах
			профессионального
			мастерства, в публичных мероприятиях разных
			мероприятиях разных уровней: конференциях,
			уровней. конференциях,

			Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата.	круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.  • Создание системы мотивирования/стимулиров ания педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах.  • Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.  • Информационная поддержка финалистов и победителей профконкурсов (билборды, видеоролики, интервью в СМИ и т.п.).

	интернету(критический показатель)						
99	Использование	100%	1	Ключевое	ЦОС (поддержка	Отсутствие	• Изучение методических
	федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных	педагогических работников зарегистрирован ы на платформе ФГИС «Моя школа»		условие «Образовательна я среда»	всех активностей)	управленческих компетенций в реализации государственной политики по внедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС.	рекомендаций, нормативных документов по использование ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ.  • Разработка ЛА:
	программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования(критически й показатель)					разработка ЛА документов по использованию ФГИС «Моя школа».	«Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; «дорожной карты» по реализации мероприятий по подключению и использованию ФГИС «Моя школа».  • Разработка модели цифровой образовательной организации на основе целевой модели,

	Отсутствует необходимое количество оборудованных рабочих мест педагогов, оснащенных необходимым оборудованием.  Недостаточный уровень технической подготовки ответственного за подключение к ИС.	утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.12.2019 № 649.  • Разработка проекта по цифровой образовательной среде образовательной организации и включение всех педагогов и управленческого персонала школы к использованию единого доступа к образовательным сервисам цифровым учебным материалам.  • Осуществление анализа ресурсов школы: инфраструктура, материально-техническая база, кадры, методик, как основных компонентов для реализации образовательных программ.  • Оказание методической помощи, изучение методических рекомендаций ФГАНУ ФИЦТО.
	Педагогические работники не обладают необходимыми компетенциями.	• Осуществление мониторинга цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющих использовать оборудование и программные средства, технологии дистанционного образовательного

	Педагогические работники не знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа».	взаимодействия, пользоваться доступом к информационным каналам сети Интернет, ресурсам медиатек.  • Обеспечение курсовой подготовки педагогов по совершенствованию и развитию цифровых компетенций.  • Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС «Моя школа».
	Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.	• Обеспечение оценки и учета результатов использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных, исследовательских, творческих работ, самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с

			использованием цифровых технологий.
		Неприятие родителями и	• Обеспечение в рабочих программах учебных предметов, учебных курсов (в том числе внеурочной деятельности), учебных модулей возможности использования электронных (цифровых) образовательных ресурсов, являющихся учебнометодическими материалами (мультимедийные программы, электронные учебники и задачники, электронные библиотеки, виртуальные лаборатории, игровые программы, коллекции цифровых образовательных ресурсов), используемыми для обучения и воспитания различных групп пользователей, представленными в электронном (цифровом) виде и реализующими дидактические возможности ИКТ, содержание которых соответствует законодательству об образовании.
1		некоторыми педагогами	разъяснительной работы с

						электронного обучения из-за влияния на здоровье школьника (педагога).	педагогами, с родителями (законными представителями).  Выработка системы контроля за временными нормами электронного обучения.
10 0	Информационно- коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	Наличие регистрации образовательной организации на платформе и созданной структуры образовательной организации	1	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствует ЛА о назначении администратора ИКОП из числа педагогических работников образовательной организации для сопровождения и координации процессов внутри образовательной организации на платформе Сферум.  Не осуществлена регистрация образовательной организации на ИКОП Сферум.	<ul> <li>Назначение администратора ИКОП из числа педагогических работников образовательной организации для сопровождения и координации процессов внутри образовательной организации на платформе Сферум.</li> <li>Издание приказа о назначении ответственного лица за регистрацию на платформе Сферум, направление официальной заявки.</li> <li>Обеспечение перевода информационнокоммуникативной деятельности на платформу Сферум.</li> </ul>
						Не организовано обучение педагогических работников по использованию возможностей платформы Сферум	<ul> <li>Проведение методических семинаров и обучающих практикумов для педагогов по работе на платформе Сферум.</li> <li>Проведение мастер-классов, открытых занятий с</li> </ul>

	1 _
организации	обучающимися с
образовательной	использованием платформы
деятельности.	Сферум.
Не внесены	• Внесение
соответствующие	соответствующих
изменения и дополнения	изменений и дополнений по
по применению Сферум	применению Сферум в VK
в VK Мессенджере в	Мессенджере в рабочие
рабочие программы	программы и/или учебные
и/или учебные планы в	планы в части
части используемых	используемых
технологических	технологических решений в
решений в	образовательном процессе.
образовательном	оризовительном продосос
процессе.	
Обучающиеся и их	• Информирование
родители (законные	обучающихся и их
представители) не	родителей (законных
проинформированы об	представителей) об
использовании ИКОП	использовании ИКОП
Сферум в VK	Сферум в VK Мессенджере
Мессенджере в	в образовательном
образовательном	•
процессе.	процессе.
	. D
На официальном сайте	• Размещение на
не размещена	официальном сайте
информация об	информации об
использовании ИКОП	использовании ИКОП
Сферум в VK	Сферум в VK Мессенджере
Мессенджере в	в образовательном процессе
образовательном	и не размещены
процессе и не	рекомендации по
размещены	применению цифрового
рекомендации по	сервиса участниками
применению цифрового	образовательных
сервиса участниками	отношений.
образовательных	

	отношений.	
	Руководство	• Обеспечение использования
	образовательной	в управленческом процессе
	организации не	образовательной
	осуществляет с	организации
	использованием	функциональных
	функциональных	возможностей Сферум в VK
	возможностей Сферум в	Мессенджере (размещение
	VK Мессенджере	документов,
	управленческие	информирование
	процессы (размещение	участников
	документов,	образовательных
	информирование	отношений, проведение
	участников	рабочих совещаний,
	образовательных	педагогических советов,
	отношений, проведение	родительских собраний,
	рабочих совещаний,	школьных мероприятий и
	педагогических советов,	др.).
	родительских собраний,	
	школьных мероприятий	
	и др.).	
	Педагогические	• Обеспечение организации
	работники не	педагогическими
	организуют	работниками
	коммуникационное	коммуникационного
	взаимодействие с	взаимодействия с
	обучающимися, их	обучающимися, их
	родителями (законными	родителями (законными
	представителями) с	представителями) с
	использованием	использованием доступных
	доступных	функциональных
	функциональных	возможностей профиля
	возможностей профиля	Сферум в VK Мессенджере.
	Сферум в VK	
	Мессенджере.	
	Педагогические	• Обеспечение использования
	работники	педагогическими

	 , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	,		
			образовательной	работниками
			организации в	образовательной
			педагогической	организации в
			деятельности	педагогической
			(проведение учебных	деятельности возможности
			занятий, консультаций в	Сферум в VK Мессенджере
			дистанционном и	(проведение учебных
			гибридном формате,	занятий, консультаций в
			коммуникации в чатах с	дистанционном и
			обучающимися и их	гибридном формате,
			родителями (законными	коммуникации в чатах с
			представителями),	обучающимися и их
			проведение	родителями (законными
			родительских собраний,	представителями),
			организация сетевого	проведение родительских
			взаимодействия и др.) не	собраний, организация
			используют	сетевого взаимодействия и
			возможности Сферум в	др.).
			VK Мессенджере.	* * *
			ИКОП Сферум не	• Обеспечение использования
			используется для	ИКОП Сферум для
			проведения онлайн-	проведения онлайн-
			трансляций учебных	трансляций учебных
			занятий с возможностью	занятий с возможностью
			просмотров и	просмотров и
			комментирования.	комментирования.
			В ИКОП Сферум не	• Обеспечение создания в
			созданы сообщества	ИКОП Сферум сообществ
1			учебных классов,	учебных классов, учебных
			учебных групп, в том	групп, в том числе групп,
			числе групп,	сформированных из
			сформированных из	педагогических работников
1			педагогических	и обучающихся в секциях и
1			работников и	кружках, а также групп по
			обучающихся в секциях	интересам обучающихся и
			и кружках, а также	сообществ педагогических
1			групп по интересам	работников.
	1		1.19	pacetiminos.

			-6	
			обучающихся и сообществ	
			педагогических	
			работников.	
			Педагогические	• Обеспечение включения
			работники не включены	педагогических работников
			в сетевые	в сетевые
			профессиональные	профессиональные
			сообщества по обмену	сообщества по обмену
			педагогическим опытом.	педагогическим опытом.
			Плохое качество	• Внесение в ПФХД ОО
			интернет-соединения.	расходов, связанных с
				улучшением качества
				интернет-соединения.
			Отсутствие	• Коррекция плана
			административного	административного
			контроля.	контроля.
			контроли.	контроли.

	базой для внедрения ЦОС					
10 Эксплуатация 2 информационной системы управления образовательной организацией	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образовательна я среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Недостаток компетенций у управленческой команды в использовании информационной системы в управлении образовательной организацией организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.  Отсутствие финансирования	<ul> <li>Организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.</li> <li>Осуществление поиска источников</li> </ul>
10 Реализация модели 5 Школа полного дня на основе интеграции	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образовательна	Функционирован ие школы полного дня	Модель «Школа полного дня» не реализуется.	финансирования.  • Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка

	<u></u>		
деятельности			дня».
обучающихся, программ		Отсутствие помещений	• Выделение под занятия
дополнительного		для работы классов-	разноакцентированные
образования детей,		групп или групп,	пространства (кабинет,
включая пребывание в		организованных из	лаборатория, мастерские,
группах продленного		обучающихся одной или	библиотека, читальный зал,
дня		нескольких параллелей.	компьютерный класс,
			игротека, медиатека), в том
			числе путем модернизации
			школьного пространства,
			использования
			возможностей
			трансформирования,
			зонирования школьного
			пространства.
		Отаулатриа париа	
		Отсутствие разно	• Создание разно
		акцентированных	акцентированных
		пространств (кабинет,	пространств, в том числе
		лаборатория,	путем модернизации
		мастерские, библиотека,	школьного пространства,
		читальный зал,	использования
		компьютерный класс,	возможностей
		игротека, медиатека,	трансформирования,
		помещения для работы	зонирования школьного
		классов-групп или	пространства.
		групп, организованных	
		из обучающихся одной	
		или нескольких	
		параллелей,	
		пространства для	
		общения и уединения,	
		для игр, подвижных	
		занятий и спокойной	
		работы).	
		Отсутствие спортивных	• Создание спортивных
		площадок, актового и	площадок, актового и
		спортивного залов, зала	спортивного залов, зала

T	T T	T	1	1
			хореографии, различных	хореографии, различных
			студий и т. д.,	студий и т.д., необходимых
			необходимых для	для организаций
			организаций	дополнительного
			дополнительного	образования, досуга, в том
			образования, досуга.	числе путем модернизации
				школьного пространства,
				использования
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства.
			Отсутствие помещения	• Выделение помещения для
			для организации	организации двухразового
			двухразового горячего	горячего питания в том
			питания.	числе путем модернизации
				школьного пространства,
				использования
				возможностей
				трансформирования,
				зонирования школьного
				пространства.
			Дефицит педагогов,	• В график повышения
			способных организовать	
			и направить	квалификации внести
			=	обучение педагогов для
			послеурочную	работы в «Школе полного
			коллективную деятельность детей и	дня».
				• Использование
			подростков.	горизонтального обучения,
				наставничества.
				• Решение кадрового вопроса
				путем привлечения
				внешнего совместителя.
				• Решение кадрового вопроса
				путем привлечения
				специалиста в рамках
				сетевого взаимодействия.

			• Dayyayyya ya wa abaya na wa a
			• Решение кадрового вопроса
			путем принятие штатного
		***	специалиста.
		Недостаток	• Организация повышения
		административных	квалификации
		компетенций	управленческой команды в
		управленческой	вопросах реализации
		команды в организации	модели «Школа полного
		школы полного дня.	дня» на основе интеграции
			урочной и внеурочной
			деятельности обучающихся,
			программ дополнительного
			образования детей.
			• Разработка ЛА,
			регламентирующих
			образовательную
			деятельность,
			закрепляющих
			функциональные
			обязанности, права каждого
			участника образовательных
			отношений.
			• Осуществление
			мониторинговых
			исследований
			инфраструктурных условий
			для создания
			мотивирующего
			эффективного школьного
			пространства, современной
			пространства, современнои технологичной и
			технологичной и комфортной
			образовательной среды;
			кадрового обеспечения
			модели «Школа полного
			дня»; форм
			общеразвивающей

	Не осуществляется	деятельности, программ дополнительного образования, направлений внеурочной деятельности как элементов «внеурочнодосуговой» модели.  • Привлечение/вовлечение социокультурных организаций/партнеров к реализации модели «Школа полного дня».
	интеграция урочной и внеурочной деятельности.	урочной и внеурочной деятельности.
	Не реализуются программы дополнительного образования детей.	• Обеспечение реализации программ дополнительного образования детей.
	Не предоставляется услуга по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.	<ul> <li>Обеспечение предоставления услуг по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.</li> </ul>
	Не выполняются рекомендации по организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.	• Обеспечение организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.

Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации			

	могли принять участие в данном тестировании(критическ ий показатель)						
11	Наличие в организации	Наличие	1	Ключевое	Организация	Отсутствие отдельного	• Разработка ЛА по созданию

4	отдельного кабинета педагога-психолога	условие «Школьный климат»	психолого-педагогического сопровождения	кабинета педагога- психолога (отсутствие возможности у педагога- психолога для научной организации труда, эффективной работы по созданию обстановки доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативнометодической, психокоррекционной и других видов психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного	и функционированию кабинета педагога- психолога.  Создание рабочей группы по разработке дизайн- проекта рабочего пространства педагога- психолога в ОО.  Привлечение внебюджетных средств для реализации дизайн-проекта рабочего пространства педагога-психолога в ОО.  Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
				учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям). Кабинет педагогапсихолога не оборудован автоматизированным рабочим местом.	• Привлечение внебюджетных средств с целью оборудования кабинета педагогапсихолога автоматизированным рабочим местом.

(испытывающим	(или) комплекс	климата	
трудности в обучении;	мероприятий для		
находящимся в трудной	каждой из		
находящимся в трудной жизненной ситуации;	целевых групп		
детям-сиротам и детям,	обучающихся		
оставшимся без			
попечения родителей;			
обучающимся с OB3 и			
(или) инвалидностью;			
одаренным			
детям)(критический			
показатель)			
neman one)			

	THE HOMOTOPO	(20100000000000000000000000000000000000			***************************************		
	для педагогов	(помещения) для			климата		
		отдыха и					
		эмоционального					
		восстановления					
		педагогов					
11	Профилактика травли в	Реализуется в	1	Ключевое	Формирование	Рост явлений насилия,	• Разработка ЛА по
9	образовательной среде	виде отдельных		условие	психологически	агрессии, игровой и	профилактике буллинга в
		мероприятий и		«Школьный	благоприятного	интернет-зависимостей;	детской среде.
		(или)		климат»	школьного	десоциализации,	
		индивидуальных			климата	виктимности в школе.	
		консультаций				Отсутствие/недостаточн	• Проведение работы по
		отдельных				ость мероприятий,	формированию
		участников				направленных на	благоприятного
		образовательных				профилактику травли в	социального климата
		отношений				образовательной среде.	школы.
		(обучающихся,					• Обеспечение мониторинга и
		родителей,					оценки распространенности
		педагогов)					травли.
		·					• Обеспечение формирования
							группы активистов по
							координации мероприятий
							по противодействию травле.
							• Формирование системы
							отслеживания инцидентов
							травли в школе.
							• Обеспечение работы по
							выработке и соблюдению
							школьных правил,
							направленных на
							профилактику травли.
							• Обеспечение мониторинга
							ситуации общения между
							школьниками.
							• Проведение диагностики
							вовлеченности в травлю
							конкретного ученика, а
							также распространенности

		буллинга в школе.
		• Обеспечение мониторинга
		результатов деятельности
		по профилактики травли в
		образовательной среде.
		• Создание информационно-
		методического обеспечения
		системы профилактики
		травли в образовательной
		среде.
		• Выстривание системы
		взаимодействия с
		родителями по вопросам
		профилактики травли в
		образовательной среде.
		• Обеспечение контроля за
		осуществлением
		профилактики травли в
		образовательной
		организации.
	Отсутствие/недостаточн	• Повышение психолого-
	ость профилактических	педагогической
	мероприятий в	компетентности
	образовательной среде.	педагогических работников,
		обучающихся, их родителей
		(законных представителей).
		• Развитие системы школьной
		медиации: профилактика и
		управление конфликтами в
		образовательной среде.
		• Создание (развитие)
		системы профилактической
		работы с обучающимися,
		находящимися в социально-
		опасном положении.
		• Поддержка обучающихся,
		состоящих на

	<del> </del>	 T	 	
				внутришкольном учете, на
				учете в КДН, ПДН,
				«группах риска».
				• Проведение регулярного
				мониторинга занятости
				подростков «группы риска».
				• Организация
				диагностической работы по
				раннему выявлению
				подростков «группы риска»,
				склонных к
				противоправным
				действиям.
				• Профилактика
				суицидального поведения в
				детской и подростковой
				среде.
				• Создание системы
				комплексного
				сопровождения детей-
				инвалидов, детей с OB3 и
				семей, воспитывающих
				таких детей.
				• Разработка и реализация
				комплекса обучающих
				модулей для родителей
				детей-инвалидов по
				вопросам здоровья,
				развития, коррекции,
				обучения и воспитания.
				• Создание консультативных
				центров (обеспечение
				взаимодействия) для
				методической, психолого-
				педагогической, медико-
				социальной,
				диагностической и
	I	1.45		

			консультативной помощи (включая службу ранней
			коррекционной помощи) образовательной
			организации и родителям
			(законным представителям).
			• Взаимодействие (в том
			числе с использованием
			дистанционных
			образовательных
			технологий) с ресурсными
			центрами (психологические
			центры, центры социальной
			помощи семьям и детям,
			психолого-медико-
			социального
			сопровождения,
			образовательные
			учреждения, реализующие АООП,
			правоохранительные органы (КДН, ПДН),
			органы (тудії, пудії),
			социальной защиты, опеки
			и попечительства и др.).
		Кадровый дефицит	• Организация
		(отсутствие в	переподготовки
		организации психолога	педагогических работников
		и/или социального	по требующимся
		педагога).	специальностям.
			• Привлечение в качестве
			совместителей
			специалистов из других
			общеобразовательных
			организаций.
			• Решение кадрового вопроса
	<u> </u>		путем привлечения

|--|

12 0	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется в виде отдельных мероприятий и	1	Ключевое условие «Школьный	Формирование психологически благоприятного	Отсутствует административный контроль  Риск увеличения в ОО обучающихся с антисоциальным,	и развития психолого- педагогической компетентности работников организации.  Формирование у специалистов компетенций, обеспечивающих возможность профессионально работать в межведомственной и междисциплинарной команде.  Выстраивание системы контроля осуществления профилактики травли в образовательной среде.  Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике травли в образовательной среде.  Разработка и реализация ЛА по профилактике различных видов девиации.
		(или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)		климат»	климата	антидисциплинарным, делинквентным противоправным, а также аутоагрессивным (самоповреждающие и суицидальные) поступкам. Отсутствует служба медиации в образовательной организации. Отсутствует эффективное	<ul> <li>Обеспечение создания и функционирования службы медиации в образовательной организации.</li> <li>Обеспечение распределения сфер ответственности в</li> </ul>

центры, центры социальной помощи семьям и детям,
--

		психолого-медико-
		социального
		сопровождения,
		образовательные
		учреждения, реализующие
		АООП, органы
		здравоохранения,
		социальной защиты, опеки
		и попечительства и др.).
	Не осуществляется	• Разработка плана
	социально-	мероприятий по выявлению
	педагогическая и	обучающихся, находящихся
	психолого-	в социально-опасном
	педагогическая	положении, а также не
	деятельность,	посещающих или
	направленная на	систематически
	выявление групп риска,	пропускающих по
	в том числе семейного	неуважительным причинам
	неблагополучия.	занятия в образовательных
	j	учреждениях.
		• Разработка плана
		мероприятий по выявлению
		обучающихся, склонных к
		девиантному поведению.
		• Разработка плана
		мероприятий по выявлению
		обучающихся, находящихся
		в трудных жизненных
		ситуациях.
		• Разработка плана
		мероприятий по выявление
		семей, находящихся в
		социально опасном
		положении.
	Не выстроена работа по	• Разработка плана
	оказанию помощи и	мероприятий по оказанию
	поддержки	поддержки обучающимся,

обучающимся группы	находящихся в трудных
риска и их семьям.	жизненных ситуациях.
	• Разработка плана
	мероприятий по оказанию
	семьям, находящимся в
	социально опасном
	положении, помощи в
	обучении и воспитании
	детей.
	• Поддержка обучающихся,
	состоящих на
	внутришкольном учете, на
	учете в КДН, ПДН,
	«группах риска».
	• Создание системы
	комплексного
	сопровождения детей-
	инвалидов, детей с ОВЗ и
	семей, воспитывающих
	таких детей.
	• Создание консультативных
	центров (обеспечение
	взаимодействия) для
	методической, психолого-
	педагогической, медико-
	социальной,
	диагностической и
	консультативной помощи
	(включая службу ранней
	коррекционной помощи)
	образовательной
	организации и родителям
	(законным представителям).
Отсутствие	• Повышение психолого-
	v
профилактической и	педагогической
профилактической и информационно-	педагогическои компетентности

(аконных представителей). Внедрение и развитие системы пихольной медяации и восстановительных технологий по урегулированию межличностных конфиктов и профылактики правонарушений. Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимиея девиантного поведения. Проведение регулирного мониторинга заивтости нодростков «группы риска». Организация диагностической работы по рависму выявлению подростков «группы риска». склоных к прогивогравным действиям. Профилактика сущидального поведения в детской и подростковой среде. Разработка и реализация комплекса обучающих комплекса обуч				работы с обучающимися	обучающихся, их родителей
Введрение и развитие системы школьной медиации и постановительных технологий по урегулированию межличностных конфликтов и профилактики правонарушений.     Солуание (развитие) системы профилактики правонарушений.     Солуание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.     Проведение регулярного мониторина заилости подростков «группы риска».     Организация диагностической работы по разнему выявлению подростков «группы риска» склонных к противоправным действиям.     Профилактика сущидального поведения в детекой и подростковой среде.     Разработка и реализация комплекса обучающих модучей для родителей дегей-нивалидов по вопросам заоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.				-	
емстемы пикольной медиации и восстановительных технологий по урегулированию межличностных конфликтов и профилактики правонарушелий.  • Создание (развитие) енстемы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «труппы риска».  • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «труппы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика сущидального поведения в детской и подростков обучающих в детской и подростков обучающих модулей для родителей детей-инавлация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инавлация в по вопросам здоровья, развития, коррежции, обучения и воститания.				Труппы риска	
медиации и постановительных технологий по урегулированию межитностных конфликтов и профилактики правонарушений.  Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.  Проведение регуляриого мониторинга занятости подростков «группы риска».  Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  Профилактика сунциального поведения в детской и подростковой ороде.  Разработка и реализация комплекса обучающих момулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, корректии, обученыя в оспитания, корректии, обученыя в воспитания.					
востановительных технологий по урегудированию междичностных конфликтов и профилактики правонарушений.  • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися деванитного поведения.  • Проведение регудирного мониторинга завялости подростков «труппы риска».  • Организация диагностической работы по раннему вывыснию подростков «труппы риска», склоных к противоправным действиям.  • Профилактика сунцидального поведения в детской и подросткою обучения в детской и подросткою обучения комплекса обучающих молулей для родителей детсй-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
технологий по урегулированно межличностных конфинктов и профилактики правонарушений.  • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска».  • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склоных к противоправным действиям.  • Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровы, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
урстудированию межличностных конфликтов и профилактики правонарушений.  • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростнов «труппы риска».  • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «пруппы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика сущидального поведения в детской и подростков обучающих модулей для родителей детей-инвальдов по вопросам здоровья, развития, коррекция, обучения и воспитания.					
межличностных конфликтов и профилактики правонарушений.  • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимиея девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга заимтости подростков «группы риска».  • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика сущидального поведения в детской и подростков ком среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвального по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
конфликтов и профилактики правонарущений.  • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «труппы риска».  • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «труппы риска». склонных к противоправным действиям.  • Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
правонарушений.  • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска».  • Организация днагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам згоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
<ul> <li>Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения.</li> <li>Проведение регулярного мониторинта занятости подростков «группы риска».</li> <li>Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склоных к противоправным действиям.</li> <li>Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.</li> <li>Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.</li> </ul>					
системы профилактической работы с обучающимися девнантного поведения.  Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «труппы риска».  Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «труппы риска», склонных к противоправным действиям.  Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
работы с обучающимися девиантного поведения.  Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска».  Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склоных к противоправным действиям.  Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих молулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучении и воспитания.					
девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска».  • Организация диатностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика сущцидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих момулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					системы профилактической
девиантного поведения.  • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска».  • Организация диатностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика сущцидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих момулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					работы с обучающимися
мониторинга занятости подростков «группы риска».  Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих момдулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					=
мониторинга занятости подростков «группы риска».  Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  Профилактика сунцидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих момдулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					• Проведение регулярного
подростков «группы риска».  Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  Профилактика сущидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
<ul> <li>Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.</li> <li>Профилактика сущидального поведения в детской и подростковой среде.</li> <li>Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.</li> </ul>					
диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  • Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям.  Профилактика сущидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					_
склонных к противоправным действиям.  Профилактика сущидального поведения в детской и подростковой среде. Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
противоправным действиям.  Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.  Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
действиям.  • Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
<ul> <li>Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.</li> <li>Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.</li> </ul>					
суицидального поведения в детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
детской и подростковой среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
среде.  • Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
<ul> <li>◆ Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.</li> </ul>					_
комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.					
развития, коррекции, обучения и воспитания.					
обучения и воспитания.					
• Разработка плана					обучения и воспитания.
					• Разработка плана

1	T		1	 
				включения обучающихся с
				девиантным поведением
				находящихся на
				профилактическом учете, в
				социально-значимую
				деятельность с
				использованием ресурса
				организаций
				дополнительного
				образования, детских и
				молодежных социально-
				ориентированных
				объединений.
				• Разработка мер по
				реализации программ и
				методик, направленных на
				формирование
				законопослушного
				поведения обучающихся.
				• Создание информационно-
				методического обеспечения
				системы профилактики
				девиантного поведения
				обучающихся.
				• Создание системы
				информационно-
				аналитического
				обеспечения профилактики
				девиантного поведения
				(система сбора, получения и
				использования
				информации;
				информационные
				материалы по профилактике
				девиантного поведения;
				статистические сведения о
				выявлении обучающихся,
	<u> </u>	<u> </u>		

не посещающо образовательнорганизацию, систематическ пропускающи занятия без ув причин, безна, совершивших и правонарущо обучающихся, иным видам	
организацию, систематическ пропускающи: занятия без ув причин, безна, совершивших и правонаруще обучающихся,	
систематическ пропускающи занятия без ув причин, безна, совершивших и правонарущо обучающихся,	ую
пропускающия занятия без ув причин, безна, совершивших и правонарущо обучающихся,	
занятия без ув причин, безна, совершивших и правонаруше обучающихся,	и
причин, безна, совершивших и правонаруще обучающихся,	х учебные
совершивших и правонарушо обучающихся,	ажительных
и правонаруше обучающихся,	дзорных и
обучающихся,	преступления
	ения, а также
	склонных к
иным видам	
отклоняющего	СЯ
поведения).	
• Разработка сис	стемы
иформационно	
просветительс	
обучающимис	я по вопросам
девиантного п	
• Обеспечение р	разработки и
реализации си	_
индивидуальн	
профилактиче	ской работы с
обучающимис	
• Проведение со	
педагогическо	
диагностики	
(осуществляет	ся
специалистам	
образовательн	ого
учреждения, в	котором
происходит сб	
информации о	
личность и сог	
социально-	
психологическ	сих,
педагогически	X,
экологических	И

		Не выстроена системная работа по преодолению дефицита компетенций у педагогических и иных работников образовательной организации по вопросам профилактики девиантного поведения.	<ul> <li>Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами и др.</li> <li>Обеспечение формирования и развития психологопедагогической компетентности работников организации.</li> <li>Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у педагоговпсихологов в решении профессиональных задач.</li> <li>Обеспечение системной работы по выявлению и профессиональных задач.</li> </ul>
			<ul> <li>профессиональных задач.</li> <li>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и иных работников в области профилактики девиантного поведения обучающихся.</li> <li>Проведение мероприятий по развитию кадрового потенциала в вопросах профилактики девиантного поведения.</li> <li>Организация обучения педагогических работников</li> </ul>

		профилактики асоциального поведения обучающихся.  • Проведение консультирования родителей в случае затрудненных воспитательных усилий или конфликтных родительскодетских взаимоотношений.  • Не осуществляется психолого-педагогическое сопровождение внутрисемейной профилактики
		профилактики деструктивного поведения детей и молодежи.
		<ul> <li>Выстривание системы информационно-просветительской работы с родителями.</li> </ul>
	Отсутствует административный контроль.	• Выстраивание системы контроля осуществления профилактики девиантного поведения обучающихся.
		• Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике девиантного поведения обучающихся.

- 3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
- 3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.
  - 3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание		
2	Воспитание		
3	Здоровье		
4	Творчество		
5	Профориентация		
6	Учитель. Школьная команда		
7	Школьный климат		
8	Образовательная среда		

Результаты проблемно ориентированного анализа:

Магистральные направления и ключевые	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала сильные стороны слабые стороны		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов		
условия			благоприятные возможности	риски	
Знание					
Воспитание					
Здоровье					
Творчество					
Профориентация					
Учитель. Школьная команда					
Школьный климат					
Образовательная среда					

## 4. Основные направления развития организации.

- 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельностипо каждому магистральному направлению и ключевому условию.
  - 4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

N <u>°</u> п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название подпроектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Ресурсное обеспечение	Руководитель проектной группы	Целевые индикаторы результативности	Система оценки результатов и контроля реализации
1	Знание									
2	Воспитание									
3	Здоровье									
4	Творчество									
5	Профориентация									
6	Учитель. Школьная команда									
7	Школьный климат									
8	Образовательная среда									

5. Ожидаемые рез сохранение уровня).	ультаты реал	іизации Проі	граммы разви	тия (повышение,

## 1. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/ приобретения
• Нормативное правовое				
обеспечение (ЛНА)				
• Материально-техническое				
обеспечение				
3. Кадровые ресурсы				
4. Финансовые ресурсы				
5. Иное (при необходимости)				

## 7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача Описание результата		Количественные показатели		

## 8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование	плановая дата	фактическая	измеримый	наименование		
мероприятия	получения	дата	индикатор	продукта		
	результата	(дд.мм.гг)	(показатель)			
	(дд.мм.гг)					
подпроект/задача					Должность и Ф	ИО работника ОО,
					ответственного за	а выполнение задачи